



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

भाग चार-ब

वर्ष २, अंक ८]

गुरुवार ते बुधवार, फेब्रुवारी २५-मार्च २, २०१६/फाल्गुन ६-१२, शके १९३७

[पृष्ठे ३३, किंमत : रुपये २०.००

प्राधिकृत प्रकाशन

महाराष्ट्र शासनाने महाराष्ट्र अधिनियमांच्ये तयार केलेले (भाग एक, एक-अ आणि एक-ल यांमध्ये प्रसिद्ध केलेले नियम व आदेश यांव्यतिरिक्त) नियम व आदेश.

नगरविकास विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १६ फेब्रुवारी २०१६

अधिसूचना

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

क्रमांक धुमपा-१०१०/प्र.क्र.१०३/नवि-२५.—धुळे महानगरपालिकेमध्ये अंमलात असलेले सध्याचे सर्व सेवा प्रवेश नियम तसेच तत्संबंधात यापूर्वी करण्यात आलेले ठराव व आदेश यांचे अधिक्रमण करून धुळे महानगरपालिका याद्वारे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम कलम ४५७ (३) अंतर्गत धुळे महानगरपालिकेमधील विविध पदांवर करावयाच्या नियुक्त्यांचे नियमन व सेवांचे वर्गीकरण करण्यासाठी खालीलप्रमाणे नियम करीत आहे :—

नियम

१. संक्षिप्त नाव, प्रारंभ व व्याप्ती :—

- (१) या नियमांना “धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६” असे संबोधण्यात येईल.
- (२) हे नियम अंतिमरित्या राजपत्रात प्रसिद्ध झाल्याच्या तारखेपासून अंमलात येतील.
- (३) हे नियम धुळे महानगरपालिकेमधील सर्व पदांवरील नियुक्त्यांना लागू होतील; मात्र, अन्यथा नमूद केले नसल्यास अंशकालिक स्वरूपाच्या नियुक्त्या, कंत्राटी पद्धतीने किंवा रोजंदारी तत्त्वावरील नियुक्त्या तसेच, मानसेवी स्वरूपाच्या नियुक्त्यांना लागू होणार नाहीत.

२. (अ) व्याख्या :—

विषय किंवा संदर्भानुसार अन्य अर्थ अभिप्रेत नसल्यास या नियमांसाठी :—

- (१) “अधिनियम” म्हणजे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम (सन १९४९ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ५९).
- (२) “परिशिष्ट” म्हणजे या नियमांना जोडलेली परिशिष्टे.

(३) “नियुक्ती प्राधिकारी” म्हणजे अधिनियमाच्या कलम ५३ च्या पोटकलम (१) ते (३) च्या तरतुदीप्रमाणे नियुक्ती देण्यास सक्षम असलेला अधिकारी.

(४) “संवर्ग” म्हणजे एखाद्या सेवेतील किंवा एखाद्या सेवेच्या भागातील स्वतंत्र घटक म्हणून मंजूर केलेल्या कायम त्याचप्रमाणे हंगामी शासनमान्य पदांचा समूह.

(५) “कर्मचारी” म्हणजे या नियमांच्या परिशिष्टात नमूद केलेले महानगरपालिका अधिकारी किंवा कर्मचारी.

(६) “शासन” म्हणजे महाराष्ट्र शासन.

(७) “एकीकृत संवर्ग” म्हणजे विविध पदांच्या कर्तव्याचे स्वरूप ती पदे धारण करण्यासाठी विहित केलेली शैक्षणिक अर्हता, अनुभव व वेतनश्रेणी यांचा सारासार विचार करून सेवा नियमासाठी एकीकृत केलेला संवर्ग.

(८) “महानगरपालिका” म्हणजे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या तरतुदी अन्वये निर्माण केलेली धुळे महानगरपालिका.

(९) “अर्हताप्राप्त कर्मचारी” म्हणजे नियमाच्या परिशिष्ट-२ मध्ये विहित केलेली अर्हता धारण करणारे कर्मचारी. या नियमांत वापरण्यात आलेले परंतु व्याख्या न केलेले शब्द किंवा शब्द समुहांचा अर्थ अधिनियमात दिल्यानुसार असेल.

२. (ब) सेवांचे वर्गीकरण (Classification of Services)

(१) प्रशासकीय सेवा : सामान्य प्रशासन, प्रभाग प्रशासन, महसूल व महानगरपालिका सचिवालय अंतर्गत असलेल्या विभागातील सेवा या प्रशासकीय सेवा संबोधण्यात येतील.

(२) लेखा सेवा : महानगरपालिकेच्या आर्थिक व्यवस्थापनाशी संबंधित (अर्थसंकल्प, लेखा लेखापरिक्षण, लेखा आक्षेप निराकरण व खर्च व्यवस्थापन इ.) सेवा या लेखा सेवा संबोधण्यात येतील.

(३) तांत्रिक संवर्ग आणि तांत्रिक सेवा : ज्या पदावरील नियुक्तीसाठी सांविधिक विद्यापीठ / अभिमत विद्यापीठ / राज्य तंत्रशिक्षण मंडळ (Board of Technical Education) वा केंद्रीय तंत्रशिक्षण मंडळ (Board of Central Technical Education) तंत्रशिक्षण परिषद (Technical Council) यांच्यामार्फत चालविले जाणारे विविध तांत्रिक व अभियांत्रिक व अभियांत्रिकी विषयक अभ्यासक्रम अशी किमान शैक्षणिक अर्हता विहित केली असेल, अशा पदांना तांत्रिक संवर्ग संबोधण्यात येईल व अशा पदांची सेवा तांत्रिक सेवा संबोधली जाईल.

(४) वैद्यकीय संवर्ग आणि वैद्यकीय सेवा : ज्या पदावरील नियुक्तीसाठी कोणत्याही मान्यताप्राप्त विद्यापीठाचा वैद्यकीय शास्त्राचा पदवीधारक, पदव्युत्तर पदवीधारक/पदवीका तसेच मेडीकल कौन्सिल ऑफ इंडिया, आयुष व तत्सम आयुर्वेदिक कौन्सिल, युनानी, होमोओपेथिक कौन्सिल यांच्याकडील नोंदणी ही किमान शैक्षणिक अर्हता विहित केली असेल, अशा पदांना वैद्यकीय संवर्ग संबोधण्यात येईल व अशा पदांची सेवा वैद्यकीय सेवा संबोधली जाईल.

(५) निमवैद्यकीय संवर्ग आणि निमवैद्यकीय सेवा : वैद्यकीय सेवेतील पदांना सहाय्यकारी असणाऱ्या पदांच्या संवर्गाला, उदा. परिचारिका, प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ, क्ष-किरण तंत्रज्ञ, रक्तपेढी तंत्रज्ञ, भौतिक उपचार तंत्रज्ञ, व्यवसायपचार तंत्रज्ञ, वैद्यकीय सामाजिक कार्यकर्ता, दंत आरोग्य तंत्रज्ञ, मिश्रक व औषध निर्माता इ. निमवैद्यकीय संवर्ग व अशा पदांच्या सेवेला निमवैद्यकीय सेवा संबोधण्यात येईल.

(६) अग्निशमन सेवा : महाराष्ट्र आग प्रतिबंधक व जीव सुरक्षा उपाययोजना अधिनियम, २००७ मध्ये समाविष्ट असलेल्या अग्निशमन सेवा.

३. नेमणूकीची पद्धत व अर्हता :

(१) महानगरपालिकेतील विविध पदांवर नियुक्तीची कार्यपद्धती परिशिष्ट-१ मध्ये विहित केल्यानुसार व शिक्षण अनुभव इ. आवश्यक अर्हता परिशिष्ट-२ मध्ये विहित केल्याप्रमाणे असतील. नियुक्तीची पद्धत अधिनियमाच्या कलम ५४ व अनुसूची ड मधील प्रकरण ३ नुसार असेल.

(२) भारतीय नागरिकत्व आणि महाराष्ट्र राज्याचे अधिवास प्रमाणपत्र.—उमेदवार भारताचा नागरिक असावा आणि महाराष्ट्रात १५ वर्ष अधिवास (Domicile) करीत असल्याबाबत सक्षम प्राधिकरणाचे प्रमाणपत्र किंवा महाराष्ट्रात जन्म झाल्याबाबत जन्म दाखला अर्जासोबत सादर करणे आवश्यक राहील.

(३) संगणक हाताळणी / वापराबाबतच्या ज्ञानाची आवश्यकता.—परिशिष्ट-२ मध्ये विहित केलेल्या अर्हतेव्यतिरिक्त वाहनचालक आणि श्रेणी-४ ची पदे वगळून इतर सर्व पदावरील नेमणूकीसाठी/पदोन्तीसाठी शासन वेळेवेळी आदेश काढून निश्चित करेल असे संगणक हाताळणे/वापराबाबतचे ज्ञान, एक अतिरिक्त आवश्यक अर्हता असेल.

(४) वयोमर्यादा.—महानगरपालिकेतील कोणत्याही पदावर नामनिर्देशनाने नियुक्तीसाठी किमान वयाची अट १८ वर्ष पूर्ण व कमाल वयोमर्यादा परिशिष्ट-२ मध्ये संबंधित पदासमोर नमूद केल्यानुसार असेल, कमाल वयोमर्यादा विहीत केली नसेल अशा पदांच्याबाबत ती प्रचलित शासन धोरणप्रमाणे असेल. सामाजिक आरक्षण लागू असणाऱ्या प्रवर्गाकरिता प्रचलित शासन निर्णयानुसार वयोमर्यादा शिथिलक्षम असेल.

(५) पदोन्नती व नामनिर्देशनाद्वारे करावयाच्या नियुक्त्यांचे प्रमाण.—(क) नामनिर्देशन वा पदोन्नतीचे प्रमाण परिशिष्ट-२ मध्ये संबंधित पदासमोर दर्शविल्यानुसार असेल. तथापि, ज्या पदासमोर असे प्रमाण विहित केलेले नसेल अशा पदावरील नियुक्तीसाठी पदोन्नती व नामनिर्देशनाचे प्रमाण ५०:५० असे राहिल.

(ख) एकाकी पद सामान्यतः पदोन्नतीने भरण्यात येईल. तथापि, विशिष्ट अर्हता आवश्यक असलेल्या एकाकी पदावर पदोन्नतीने नियुक्तीसाठी उमेदवार उपलब्ध नसल्यास तसे पद प्रतिनियुक्ती किंवा नामनिर्देशनाने भरता येईल.

४. पदोन्नतीने नेमणूक करणे.—पदोन्नतीने करावयाची कोणतीही नियुक्ती, ज्येष्ठता नि-पात्रता या तत्त्वावर, अर्हताप्राप्त कर्मचाऱ्यांमधून केली जाईल.

५. प्रतिनियुक्तीद्वारे नेमणूक.—या नियमांमध्ये विहित केलेल्या अर्हतेनुसार ज्या पदांवर प्रतिनियुक्तीद्वारे नेमणूक करण्याची तरतूद आहे, अशी पदे केंद्र शासन, राज्य शासन, इतर स्थानिक स्वराज्य संस्था व स्थानिक प्राधिकरणातील अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने भरता येतील.

६. अन्य महानगरपालिकेतून धुळे महानगरपालिकेत बदलीने नियुक्ती.—या नियमात अन्यत्र काहीही नमूद केले असले तरी, अन्य महानगरपालिकेतील कर्मचाऱ्याने एखाद्या महानगरपालिकेतील पदावर बदलीने नियुक्तीसाठी अर्ज सादर केल्यास, अधिनियमातील तरतुदीनुसार व दोन्ही महानगरपालिकांतील नियुक्ती प्राधिकाऱ्यांच्या परस्पर संमतीने मान्य होतील, अशा अटी व शर्तीवर, खालील बाबीच्या अधीन राहून बदलीने नियुक्ती देता येईल :—

(अ) पदोन्नतीने भरण्यात येणाऱ्या पदांवर बदलीने नियुक्ती करण्यात येणार नाही. फक्त नामनिर्देशनाने नियुक्तीकरिता राखून ठेवण्यात आलेल्या रिक्त पदांवर बदलीने नियुक्ती करण्यात यावी.

(ब) अशी नियुक्ती झाल्यानंतर त्या पदधारकाची ज्येष्ठता नियुक्तीच्या दिनांकास त्या पदाच्या संवर्गात सर्वात कनिष्ठ (Zero Seniority) राहील.

(क) गट-अ आणि गट-ब मधील अधिकाऱ्यांच्याबाबत अन्य महानगरपालिकेतून धुळे महानगरपालिकेत बदलीचा निर्णय दोन्ही महानगरपालिकांच्या परस्पर संमतीने निश्चित अटी व शर्तीवर, शासन मान्यतेने घेतला जाईल.

७. परिविक्षाधीन कालावधी.—गट-अ आणि गट-ब मध्ये नामनिर्देशाद्वारे नियुक्ती देण्यात आलेल्या उमेदवारांसाठी त्यांच्या नेमणुकीच्या मूळ दिनांकापासून दोन वर्षांचा परिविक्षाधीन कालावधी असेल. परिविक्षाधीन कालावधी राज्य शासनाच्या आदेशानुसार पूर्ण केल्याचे आदेश निर्गमित करण्यात येतील. तसेच अशा उमेदवाराचे परिविक्षाधीन कालावधीतील काम समाधानकारक नसल्यास अपवादात्मक बाब म्हणून आणि तत्संबंधी कारणे नमूद करून परिविक्षा कालावधी पुढील १ वर्षांपर्यंतच वाढविता येईल. तदूनंतरही या वाढीव कालावधीत काम समाधानकारक नसल्यास सदर कर्मचाऱ्याची सेवा समाप्त करण्यात येईल.

८. भाषा परीक्षा विभागीय परीक्षा व प्रशिक्षण.—महापालिका सेवेतील पदांवर नेमणूक करण्यात आलेल्या किंवा त्यासाठी निवडण्यात आलेल्या उमेदवारांनी

(१) विहित करण्यात येतील अशा भाषा परीक्षा आणि /किंवा चाचण्या उत्तीर्ण होणे किंवा त्यांना विहित नियमानुसार यापैकी कोणतीही परीक्षा पास होण्यापासून सूट मिळणे आवश्यक असेल.

(२) परिशिष्ट-३ अन्वये विहित केलेली विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अथवा अशी परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळविणे आवश्यक असेल.

(३) वेळोवेळी ठरवून देण्यात येईल असे सेवा प्रवेशपूर्व आणि/किंवा सेवाप्रवेशोत्तर प्रशिक्षण घेणेसुद्धा आवश्यक असेल.

९. महानगरपालिका सेवेतील पदावर नियुक्तीसाठी अनर्हता

एखाद्या व्यक्तीस,—

(क) अधिनियमाच्या कलम ५९ च्या तरतुदीप्रमाणे अनर्ह ठरविण्यात आले असेल.

(ख) महापालिकेच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही सरकारी सेवेतून गैरवर्तणुकीबद्दल बडतर्फ करण्यात आले असेल, किंवा

(ग) ज्यामध्ये नैतिक अधःपाताचा समावेश होईल अशा अपराधाबद्दल तिला दोषी ठरविण्यात आले असेल, किंवा

(घ) जर त्याच्या एकापेक्षा अधिक पत्नी हयात असतील आणि स्त्री उमेदवारांच्या बाबतीत जर तिने ज्याची पत्नी हयात आहे अशा व्यक्तीशी विवाह केला असेल, किंवा

(च) जर तो/ती महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिपादन) नियम, २००५ मधील तरतुदीची पूर्तता करीत नसेल, किंवा

(छ) न्यायालयात ज्या गुन्ह्यासाठी कैदेची शिक्षा फर्मावता येते, अशा गुन्ह्यासाठी सहा महिन्यांहून अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील वा पुनरिक्षणात रद्द झाली नसेल, अशी व्यक्ती किंवा,

(ज) महापालिकेच्या सेवेत असतांना सिद्धापराध होऊन सहा महिन्यांपेक्षा अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील वा पुनरक्षणात रद्द झाली नसेल,

अशी व्यक्ती महापालिकेच्या सेवेत नेमणूक देण्यास वा नेमणूक चालू ठेवण्यास अपात्र समजली जाईल.

१०. महानगरपालिका सेवेतील पदांवर आरक्षण.— महानगरपालिका सेवेतील पदांना शासनाच्या प्रचलित धोरणानुसार आरक्षण लागू असेल. यामध्ये मागासवर्गांयांसाठी आरक्षण (सामाजिक आरक्षण) विशेष/समांतर आरक्षण, माजी सैनिक, प्रकल्पग्रस्त, अपंग, महिला, खेळाडू इ.साठीच्या आरक्षणाचा समावेश असेल.

११. शारीरिक पात्रता प्रमाणपत्र आणि चारित्र्य पडताळणी अहवाल.— महापालिका सेवेतील कोणत्याही पदावरील नामिनिर्देशनाने नियुक्ती.—

(अ) महापालिकेच्या सक्षम वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे विहित नमुन्यातील आरोग्यविषयक वैद्यकीय प्रमाणपत्र सादर केल्यानंतर, आणि

(ब) उमेदवाराच्या पूर्वचारित्र्य पडताळणीबाबत (Verification of Antecedents) सक्षम प्राधिकाऱ्याकडून अहवाल प्राप्त झाल्यानंतर केली जाईल.

१२. प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष दबावतंत्राचा वापर.— कोणत्याही उमेदवाराच्या नियुक्तीसंदर्भात प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षरित्या दबाव आणण्याचा केलेला प्रयत्न हा त्या उमेदवाराला त्या पदावरील नियुक्तीसाठी अनर्ह करणारा ठरेल.

१३. हे नियम अस्तित्वात येण्यापूर्वी विहित मार्गाने झालेल्या सरळसेवा नियुक्त्यांना शासनाने अन्यथा वेगळे लेखी कारणे नमूद करून निर्देश दिले नसतील तर या नियमातील तरतुदीमुळे बाधा येणार नाही.

१४. वेळोवेळी सेवाभरती / आरक्षण / वयोमर्यादा / परिविक्षाधीन कालावधी नियमित करणे, इ. बाबत निर्देश देणारे राज्य शासनाचे नियम, अधिनियम निर्णय व न्यायनिर्णय यानुसार या नियमात सुधारणा (Amendment) करण्यात येईपर्यंत शासन निर्णय / न्याय निर्णयानुसार कायद्याही करण्यात येईल.

१५. सदर सेवा प्रवेश नियम लागू झाल्याचा दिनांकापासून तीन महिन्यांच्या आत धुळे महानगरपालिकेने या नियमातील आकृतीबंधास अनुरूप एकीकृत संवर्गाची यादी तयार करून त्यास राज्य शासनाची मान्यता घेणे बंधनकारक राहील (परिशिष्ट-४).

वैद्यकीय प्रमाणपत्राचा नमुना

(नियम ४ पहा)

मी, याद्वारे प्रमाणित करतो / करते की, महापालिकेच्या () संवर्गातील () पदावर नेमणूक करण्यासाठी असलेले उमेदवारांची तपासणी केली आणि त्याला / तिला अतिरिक्त (सांसर्गिक किंवा अन्य) कोणताही रोग, शारीरिक दौर्बल्य किंवा शारीरिक अपंगत्व असल्याचे आढळले नाही ही गोष्ट () कार्यालयात () म्हणून नेमणूकीसाठी अनर्ह ठरविणार आहे असे मला वाटत नाही. श्री./ श्रीमती यांच्या स्वतःच्या निवेदनावरून त्याचे / तिचे वय वर्ष आहे आणि दिसण्यावरून तो/ती सुमारे वर्ष वयाचा / वयाची आहे. त्याला/तिला लस टोचण्यात आली आहे.

ओळख चिन्हे

.....

डाव्या हाताच्या अंगठ्याचा ठसा

.....

वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे पदनाम

.....

वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे पदनाम

धुळे महानगरपालिका (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम -२०१६

परिशिष्ट-१

अंतर्गत सेवा भरतीसाठी अनुसरावयाची कार्यपद्धती

१. कर्मचारी निवड समिती.— महानगरपालिका पदांवर नियुक्तीकरिता महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम ५४ मध्ये विहित केल्यानुसार कर्मचारी निवड समिती गठीत करण्यात येईल. याव्यातिरिक्त नामनिर्देशनाने नियुक्ती करताना, मागासवर्गीय तसेच महिला उमेदवारांच्या हितरक्षणासाठी अशा समितीचे सदस्य म्हणून शासनाच्या प्रचलित आदेशानुसार संबंधित विभागाच्या अधिकाऱ्यांना मुलाखतीच्या वेळेस विशेष निमंत्रित म्हणून बोलावले जाईल.

२. नामनिर्देशनाद्वारे करावयाच्या नियुक्तीसाठी कर्मचारी निवड समितीची रचना खालीलप्रमाणे असेल :—

(१) आयुक्त किंवा आयुक्तांनी पदनिर्देशित केलेला अन्य कोणताही अधिकारी	..	अध्यक्ष
(२) मुख्य लेखा परीक्षक	..	सदस्य
(३) संबंधित विभाग प्रमुख	.,	सदस्य
(४) आयुक्तांनी नामनिर्देशित केलेला एक अन्य अधिकारी/मागासवर्गीय प्रतिनिधी	..	सदस्य
(५) जिल्हा महिला व बालकल्याण अधिकारी	..	सदस्य
(६) जिल्हा समाज कल्याण अधिकारी	..	सदस्य
(७) प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प	..	सदस्य
(८) अल्पसंख्याक प्रतिनिधी	..	सदस्य
(९) उप आयुक्त (आस्थापना)	..	सदस्य सचिव व निमंत्रक.

३. नामनिर्देशनाद्वारे नेमणुकीकरिता कार्यपद्धती.—(अ) एखाद्या पदावरील नियुक्तीसाठी, वृत्तपत्रातील जाहिरातील अनुसरून किंवा महानगरपालिकेच्या सूचना फलकावरील सूचनेस अनुसरून विहित मुदतीत प्राप्त झालेल्या अर्जांचा किंवा सेवा विनियम केंद्राकडून वा शासनाच्या आदेशानुसार अन्य संस्था / कार्यालयाकडून आलेल्या यादीतील उमेदवाराच्या नावाचाच विचार करता येईल :

(ब) उमेदवाराने अर्जात दिलेल्या तपशिलाबाबत अधिक माहिती मागविण्याचा अधिकार आयुक्तांना असेल.

(क) जाहिरातीत/सेवा विनियम केंद्राकडे पाठविलेल्या मागणी पत्रात लेखी चाचणीचा उल्लेख असल्यास अशा उमेदवारांना लेखी चाचणी द्यावी लागेल. परंतु, जाहिरातीत नमूद केलेली पदसंख्या आणि पात्र उमेदवारांची संख्या लक्षात घेऊन अशी चाचणी न घेण्याचा निर्णय आयुक्तांना घेता येईल.

(घ) निवड समिती यांनंतर एकूण गुण लक्षात घेऊन गुणांच्या उत्तरत्या क्रमाने उमेदवारांची यादी तयार करील व ती आयुक्ताकडे पाठविण्यासाठी लिफाप्यात बंद करील.

४. पदोन्नतीने नेमणुकीकरिता कार्यपद्धती.—(अ) पुढील कॅलेंडर वर्षाच्या कालावधीत प्रत्येक संवर्गात पदोन्नतीने किंवा पदे भरावी लागणार आहेत याचा आढावा आस्थापना विभागाने दरवर्षी ऑगस्ट महिन्यात किंवा त्यानंतर शक्य तितक्या लवकर घ्यावा.

(ब) वर नमूद केलेल्या आढाव्यानुसार पदोन्नतीने भरावयाच्या पदांची संख्या निश्चित झाल्यावर पदोन्नतीसाठी आवश्यक अर्हता धारण करणाऱ्या सर्व कर्मचाऱ्यांतून ज्येष्ठतानुक्रमाने पदांच्या संख्येच्या तिष्ठ (१:३) कर्मचाऱ्यांचा विचारक्षेत्र (Zone of Consideration) समावेश करण्यात येईल.

(क) ज्याच्या विरुद्ध विभागीय चौकशी चालू असेल वा जे निलंबित आहेत त्यांचीही नावे ज्येष्ठतानुक्रमाने यादीत येत असल्यास अशा यादीतून वगळण्यात येऊ नयेत. त्यांच्या नावाचा विचार केल्यावर निवड समितीचा अभिप्राय त्यांच्या नावासमोर नोंदविण्यात यावा.

(घ) निवडसूचीत समावेश झालेल्या ज्या कर्मचाऱ्यांच्या गोपनीय अहवालाची मागील पाच वर्षांची सरासरी क्रमवारी अतिउत्कृष्ट असेल अशा कर्मचाऱ्यांना सेवा ज्येष्ठतेप्रमाणे येणाऱ्या ६ स्थानार्पयत वरचे स्थान देण्याची शिफारस निवड समितीला करता येईल. हा अपवाद वगळता, पदोन्नतीसाठी पात्र ठरलेला कर्मचाऱ्यांचा निवडसूचीत ज्येष्ठतेनुसार समावेश करण्यात येईल. मात्र अत्युत्कृष्ट (अ+) अहवालासाठी कर्मचाऱ्याला निवडसूचीत वरचा क्रमांक देताना सेवेने ज्येष्ठ असलेल्या व उत्कृष्ट (अ) अहवाल असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांपेक्षा वरचे स्थान देता येणार नाही.

(इ) दरवर्षी ऑक्टोबर महिन्यात किंवा त्यानंतर शक्य तितक्या लवकर निवड समितीच्या बैठका विभागनिहाय आयोजित करण्यात येतील.

(ई) निवड समिती कर्मचाऱ्यांचे मागील ५ वर्षांचे गोपनीय अहवाल आणि त्यांचेपुढे ठेवलेली इतर कागदपत्रे यांचे अवलोकन करून कर्मचाऱ्यांच्या पदोन्नतीच्या योग्यतेबद्दल निर्णय घेईल. मात्र असा निर्णय एकमताने झाला नाही तर त्याबद्दलचा अंतिम निर्णय समिती प्रमुखाचा असेल.

(फ) कर्मचाऱ्यांच्या निवडीसंबंधी अंतिम निर्णय घेण्यापूर्वी अधिक माहितीची आवश्यकता वाटल्यास माहिती मागविण्याचा समितीस अधिकार असेल.

५. वरील (३) व (४) नुसार निवड समितीने केलेली शिफारस अधिनियमाच्या कलम ५३ (१), ५३ (२), व ५३ (३) नुसार संबंधित सक्षम नियुक्ती प्राधिकाऱ्याकडे मान्यतेसाठी ठेवली जाईल.

६. तयार करण्यात आलेली निवडसूची तयार केल्याच्या दिनांकापासून १ वर्षाच्या कालावधीपर्यंत वैध असेल.

७. समिती सचिव बैठकीचा कार्यवृत्तांत तयार करून त्यास समितीची मान्यता घेण्यास जबाबदार असेल. सदस्यांना सादर केलेली सर्व कागदपत्रे परत घेऊन ती एकत्रित जतन करण्याची जबाबदारी समिती सचिवाची असेल.

८. गट-क आणि गट-ड मध्ये सेवा भरती करतांना शासन परिपत्रक सामाऱ्य प्रशासन विभाग क्र.न्याप्र-१००३/ ९९/प्र.क्र.२/०३ (भाग-२)/१६अ, दिनांक २५ ऑक्टोबर २००५ अन्वये एकत्रित मार्गदर्शक तत्त्वाचा लागू असेल तेथे अवलंब करण्यात यावा. या मार्गदर्शक तत्त्वांमध्ये वेळेवेळी होणारे बदलही अंमलात आणण्यात यावेत.

९. तांत्रिक पदांना अतांत्रिक संवर्गामध्ये पदोन्नती देता येणार नाही.

धर्मे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) असूनये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीकृता पद्धत			नामनिर्देशनाने	नेमणुकीकृता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
			व टक्केवारी	भरावयाच्या	पदांसाठी कमाल		
१	२	२	३	४	५	६	७
१	श्रेणी-१ प्रशासकीय सेवा	आयुक्त	प्रतिनियुक्ती	प्रतिनियुक्ती	प्रतिनियुक्ती	प्रतिनियुक्ती	राज्य शासनाकडून वेळोवेळी नेमणूक करायला येईल असा अधिकारी (महाराष्ट्र महानगर पालिका अधिनियम, १९४९ चे कलम ३६, प्रमाण).
२	श्रेणी-१ प्रशासकीय सेवा	अतिरिक्त आयुक्त	प्रतिनियुक्ती	प्रतिनियुक्ती	प्रतिनियुक्ती	प्रतिनियुक्ती	राज्य शासनाकडून वेळोवेळी नेमणूक करायला येईल असा अधिकारी (महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम, १९४९ चे कलम ३६, अ प्रमाण).
३	श्रेणी-१ प्रशासकीय सेवा	उप आयुक्त	पदांश्रती १०%	पदांश्रती १०%	पदांश्रती १०%	पदांश्रती १०%	(अ) मानवांग्रह विद्याप्राचीना काणगतार्थी शाखेची पदवी (ब) महानगरपालिकेचा संदर्भातील अधिकारी, प्रभाग अधिकारी या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक, सेवा तेवढता व युग्मवता या तत्वावर. (क) विधार्गीवं परीक्षा उतीर्ण होणे अनिवार्य आहे.
४	श्रेणी-२ प्रशासकीय सेवा	सहायक आयुक्त	पदांश्रती ५०%	पदांश्रती ५०%	प्रतिनियुक्ती ५०%	प्रतिनियुक्ती ५०%	राज्य शासनाकडून वेळोवेळी नेमणूक करायला येईल असा अधिकारी (महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम, १९४९ चे कलम ४५, प्रमाण). (अ) मानवांग्रह विद्याप्राचीना काणगतार्थी शाखेची पदवी. (ब) महानगरपालिकेचा संदर्भातील अधिकारी, प्रभाग अधिकारी या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक तसेच सेवाजेठता व युग्मवता या तत्वावर. (क) विधार्गीवं परीक्षा उतीर्ण होणे अनिवार्य आहे.
५	श्रेणी-२ प्रशासकीय सेवा	महिला व वालविकास अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने शासनाच्या महिला व वालकल्याण विभागाचा सदर संवानाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मानवांग्रह विद्याप्राचीना काणगतार्थी शाखेची पदवी. (ब) महानगरपालिका असंचयानेवरील वरिष्ठ लिपेक/वरिष्ठ सहाय्यक/चेकर/स्वीच सहाय्यक या संवागातील पदावरील किमान १० वर्षांचा अनुभव काविभागीय परीक्षा उतीर्ण होणे अनिवार्य.
६	श्रेणी-३ प्रशासकीय सेवा	अधिकारक/ प्रभाग अधिकारी/ मुख्य लिपेक	पदांश्रती १००%	पदांश्रती १००%	पदांश्रती १००%	पदांश्रती १००%	अ) मानवांग्रह विद्याप्राचीना संवागात पदविधिरास आणि तस्म पदाचा अनुभव असल्यास प्रधान्या. (ब) सांख्यिकी विधील पदविधिरास आणि तस्म पदाचा अनुभव असल्यास प्रधान्या. (क) निवड झाल्यानंतर विभागीय परिषिका उतीर्ण होणे अनिवार्य.
७	श्रेणी-३ प्रशासकीय सेवा	सांख्यिकी अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मानवांग्रह विद्याप्राचीना सांख्यिकी विभागीय पदवी. (ब) सांख्यिकी विधील पदविधिरास आणि तस्म पदाचा अनुभव असल्यास प्रधान्या.

धर्म महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट ३

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेषकाणि क व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणूकीची पद्धत व टक्केवारी	नामनिर्देशनाने भरावयाचा पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणूकीकरिता अर्हता व नेमणूकीच्या पद्धती		
					१. नामनिर्देशन	२. पदोन्नती	३. प्रतिनियुक्ती
७	८	९	३	४	५	६	७
८	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	सार्विकी सहाय्यक	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यार्थिताच्या कोणत्याही शाखेची पदवी. (ब) सार्विकी मधील पदव्युत्तर पदवीचास आणि तस्मा पदवा अनुभव असल्यास प्राधान्य. (क) निम्नतर विभागीच्या परिक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.	
९	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	लघुतुलेखक उच्च श्रेणी (मराठी / इंग्रजी)	नामनिर्देशन ५० %	पदोन्नती ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यार्थिताच्या कोणत्याही शाखेची पदवी. (ब) महानगरपालिकेच्या अस्थापनेवरील लघुतुलेखक (निम्न श्रेणी), मराठी, हिंदी, इंग्रजी, लिहिता, वाचता, येणे आवश्यक तसेच सेवा जेझता व गुणवंतत्वा आवश्यक. (क) गाज्ज शासनाची इंग्रजी अथवा मराठी लघुतुलेखनाची १२० श.प्र.मि. व ८० श.प्र.मि. वेगाची शासनाची (जी.सी.सी.) टंकलेखनाची परिक्षा उत्तीर्ण. (ड) एम.एस.सी.आय.टी. परिक्षा उत्तीर्ण. (इ) निवड झाल्यानंतर विभागीय परिक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.	
१०	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	लघुतुलेखक, निम्नश्रेणी	नामनिर्देशन १०० %	पदोन्नती १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यार्थिताच्या कोणत्याही शाखेची पदवी. (ब) मराठी, हिंदी, इंग्रजी, लिहिता, वाचता, वोलता येणे आवश्यक. (क) गाज्ज शासनाची इंग्रजी अथवा मराठी लघुतुलेखनाची १०० श.प्र.मि.व ४० श.प्र.मि.वेगाची शासनाची (जी.सी.सी.) टंकलेखनाची परिक्षा उत्तीर्ण. (ड) एम.एस.सी.आय.टी. परिक्षा उत्तीर्ण. (इ) विभागीय परिक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.	
११	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	वरिष्ठ लिपिक/वरिष्ठ सहाय्यक/स्वीय निरिक्षक अधिकारीयापाल/ भांडुरपाल	पदोन्नती १०० %	---	---	(अ) महापालिका आस्थापनेवरील लिपिक या संवर्गात परिक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य. (ब) निम्नतर विभागीय परिक्षा उत्तीर्ण आवश्यक (जेझता व गुणवताच्या आवश्यक).	

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट ३

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुरीतुसार नेमण्यूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये प्रवित्त शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्गा	पदनाम	नेमण्यूकीची पदन्त		नेमण्यूकीकरिता अर्हता व नेमण्यूकीच्या पद्धती	
			१. नामनिर्देशन	२. पदोन्तती	३. प्रतिनियुक्ती	४
१.२	श्रेणी-३ प्रशासनकाय सेवा	लिपिक / संगणक लिपिक/ टक्कलेखक /भाडार लिपिक	नामनिर्देशन ५० %	३३ वर्षे किंवा शासनाते वेळेवेळी विहित केलाली वयोमर्यादा	३३ वर्षे किंवा शासनाते वेळेवेळी विहित केलाली वयोमर्यादा	अ) एच.एस.सी.परिका उर्तीं. ब) राज्य शासनाची मार्गाठी टक्कलेखक ३० श.प्र.मि. (जीसीसी)इत्यांती टक्कलेखक ५० श.प्र.मि. परिका उत्तीं.लघुतेत्तुन असल्यास प्राधान्य. क) महाराष्ट्र ग्रन्थ उच्च व तंत्र शिक्षण मंडळ, मंडऱ्याचे कठील अधिकृत M.S.C.I.T.किंवा D.O.E.A.C.C.सोसाचटीच्या अधिकृत C.C. C. किंवा O स्तर किंवा A स्तर किंवा B किंवा C स्तर ऐकी कागाठीही एक परिका उत्तीं झाल्याचे प्रमाणपत्र. ड) मराठी, हिंदी, वाचता,लिहिता व वोलता येणे आवश्यक.
१.३	श्रेणी-३ प्रशासनकाय सेवा	वाहन चालक हलकी/जड/ जे.सो.बी.	नामनिर्देशन ५०%	पदोन्तती ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाते वेळेवेळी विहित केलाली वयोमर्यादा	अ) जड व हलके वाहन चालविधायाचा पदवाना. ब) परवाना पिलाल्यानंतर वाहन चालविधायाचा किंवान ३ वर्षांचा अनुभव. द) मराठी,हिंदी लिहिता, वोलता व वाचता येणे आवश्यक. इ) हलके व जड वाहन देखभाल दुरुस्ती मर्यादा वास्तव शेक्षणाचे मानवर शेक्षणिक संस्थेचे प्रमाणपत्र धारण करण्यान्वय स प्राधान्य. फ) महापालिका (धुळे) मन्त्रानामित विनार यास प्राधान्य) सेवेतील किंवान या पदवार किंवान ५ वर्षे काम केले असल्यास प्राधान्य.
१.४	श्रेणी-३ प्रशासनकाय सेवा	शिपाई	नामनिर्देशन १००%	पदोन्तती ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाते वेळेवेळी विहित केलाली वयोमर्यादा	अ) जड व हलके वाहन चालविधायाचा पदवाना. ब) धुळे महापालिका सेवेतील किंवान/वाहन ४ या पदवारले सेवाजेऽस्त व गुणवत्तेच्या अधिग्रावर तसेच मन्या सेवेतील वाहन चालविधायाचा किंवान ५ वर्षांचा अनुभव.
१.५	श्रेणी-३ सुरक्षा सेवा	सुरक्षा अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	४० वर्षे	३३ वर्षे किंवा शासनाते वेळेवेळी विहित केलाली वयोमर्यादा	अ) मायताप्राप्त विद्यापत्राचा प्रवैधर किंवा समाकक्ष अहेता. ब) लाल्क, निमालळ्यांती दलातील ज्युनिअर कमिशनड ऑफिसर अथवा पोलीस दलातील पोलीस निरिक्षक या पदवारील किंवान ५ वर्षांचा अनुभव.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गाकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमण्यक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित रेखांगिक व इतर अहंता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमण्यकीची पद्धत			नामनिदेशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमण्यकीकरिता अहंता व नेमण्यकीच्या पद्धती
			१. नामनिदेशन	२. पदोन्नती	३. प्रतिनियुक्ती		
१	२	३	४	५	६	७	८
१६	पोलास यंत्रणा विभाग	सहा.पोलास आयुक्त/पोलास उप अधिकारी	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	क) किंवा न शार्गरिक पात्रता उच्ची १५५ से.मी. छाती-८१. से.मी.(फुगवुन-८५ से.मी.) वजन-५० कि.ग्रे. चागली दृट्टी.	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
१७	पोलास यंत्रणा विभाग	पोलास निराकरक	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
१८	पोलास यंत्रणा विभाग	पोलास उप निराकरक	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
१९	पोलास यंत्रणा विभाग	सहा.पोलास निराकरक	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
२०	पोलास यंत्रणा विभाग	सहा.पोलास उप निराकरक	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
२१	पोलास यंत्रणा विभाग	(संशळ)	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
२२	पोलास यंत्रणा विभाग	(संशळ पुण्य व महिला)	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.	शासनाच्या पोलास विभागाच्या सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.

धूळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वारीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनासाठे नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अहंता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवरी	नामनिदेशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अहंता व नेमणुकीच्या पद्धती		
					१. नामनिदेशन	२. पदोन्नती	३. प्रतिनिधित्वी
१	२	३	४	५	६	७	८
२३	श्रृंगी-४ मुख्या सेवा	मुख्या रक्कक	नामनिदेशन १०० %	३३. वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) १० वर्ष पर्यंगा उत्तीण. ब) मराठी लिहिता, बोलता व वाचता यों आवश्यक. क) किमान शारीरिक प्रत्याः-उंची १५५ से.मी, वजन ५० कि.ग्र., छाती ८५ से.मी फुगदून ८६ से.मी चांगली दृष्टी.		
२४	तांत्रिक सेवा	सिस्टम एनालिस्ट (इ. प्रशासन)	नामनिदेशन १००%	३३. वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मान्यताप्राप्त विद्यार्थीची साणक अभियांत्रिकी पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अहंता ब) उटा संस्टर ऐडमिनिस्ट्रेशन, नेटवर्किंग (लैन, वैन, Compound) हार्डवेअर मधील ०५ वर्षांचा अनुभव.		
२५	तांत्रिक सेवा	सिस्टम एनालिस्ट	नामनिदेशन १००%	३३. वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मान्यताप्राप्त विद्यार्थीची साणक अभियांत्रिकी पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अहंता ब) उटा संस्टर ऐडमिनिस्ट्रेशन, नेटवर्किंग (लैन, वैन, Compound) हार्डवेअर मधील ०५ वर्षांचा अनुभव.		
२६	तांत्रिक सेवा	कानिंच अभियाता नेटवर्किंग	नामनिदेशन ५०%	३३. वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मान्यताप्राप्त विद्यार्थीची साणक अभियांत्रिकी पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अहंता ब) उटा संस्टर ऐडमिनिस्ट्रेशन, नेटवर्किंग (लैन, वैन, Compound) हार्डवेअर मधील ०५ वर्षांचा अनुभव.		
२७	तांत्रिक सेवा	संगणक प्रोग्राम	नामनिदेशन १००%	३३. वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मान्यताप्राप्त विद्यार्थीची साणक अभियांत्रिकी पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अहंता ब) मान्यताप्राप्त विद्यार्थीची साणक अभियांत्रिकी पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अहंता वयोमर्यादा. क) नेटवर्किंग व हार्डवेअरची किमान सह महिलाचा किंवा १ वर्षांचा कोर्स आवश्यक. द) नियमविभागीचा परिक्षा उत्तीण हाणे अनिवार्य.		

धर्म महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रदेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणूकीची पद्धत			नामनिर्देशनाने व टक्केवारी भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणूकीकरिता अर्हता व नेमणूकीच्या पद्धती
			१. नामनिर्देशन	२. पदोन्नती	३. प्रतिनियुक्ती		
१	२	३	४	५	६	७	८
२८	श्रेणी -१ लेखा सेवा	मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी	प्रतिनियुक्ती १००%	प्रतिनियुक्ती १००%	-----	शासनकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग १ च्या अधिकारांमधून प्रतिनियुक्तीने.	शासनकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग १ च्या अधिकारांमधून प्रतिनियुक्तीने.
२९	लेखा-१ लेखा सेवा	उप मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी	प्रतिनियुक्ती १००%	प्रतिनियुक्ती १००%	-----	शासनकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग १ च्या अधिकारांमधून प्रतिनियुक्तीने.	शासनकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग १ च्या अधिकारांमधून प्रतिनियुक्तीने.
३०	श्रेणी -२ लेखा सेवा	लेखाधिकारी (वां-व)	प्रतिनियुक्ती १००%	प्रतिनियुक्ती १००%	-----	शासनकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग २ च्या अधिकारांमधून प्रतिनियुक्तीने.	शासनकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग २ च्या अधिकारांमधून प्रतिनियुक्तीने.
३१	श्रेणी -३ लेखा सेवा	लेखापाल	नामनिर्देशन-५०%	५३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	५३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ.) मान्यताप्राप्त विद्यापालाची वाणिज्य शाऱ्हेची पदवीची किंवा समकक्ष अहंता. ब.) आधिकारिक स्वराज्य संस्थेकडील लोकल फायतानास मंजूरीमंट (डी.एफ.एम.) पदविका अथवा G.D.C & A. परिष्का उत्तीर्ण असणे आवश्यक. क.) शासनाकडील अथवा इतर महानगरपालिका आस्थापनवरील उप लेखापाल या पदवारील किमान ०५ वर्षांचा अनुभव धारण करणार्या प्राचारात. द.) निवड झालेल्या उमेदवारांस विभागीच्या परिष्का उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.	अ.) मान्यताप्राप्त विद्यापालाची वाणिज्य शाऱ्हेची पदवीची किंवा समकक्ष अहंता. ब.) आधिकारिक स्वराज्य संस्थेकडील लोकल फायतानास मंजूरीमंट (डी.एफ.एम.) पदविका अथवा G.D.C & A. परिष्का उत्तीर्ण असल्यास प्राचारात. क.) विभागीच्या परिष्का (लेखा) उत्तीर्ण होणे अनिवार्य. द.) उप लेखापाल या पदवारील किमान ५ वर्षांचा अनुभव असणाऱ्या मन्या अधिकारातून ज्योठाता व प्रतोत्तेच्या निकाळातून प्रदर्शनातून प्रदर्शनातून.
३२	श्रेणी -३ लेखा सेवा	उप लेखापाल	नामनिर्देशन ५०%	५३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	५३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ.) मान्यताप्राप्त विद्यापालाची वाणिज्य शाऱ्हेची पदवीची किंवा समकक्ष अहंता. ब.) शासकीय / नियमासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील विरुद्ध लिपिक (लेखा) या पदवारील किमान ५ वर्षांचा अनुभव.	अ.) मान्यताप्राप्त विद्यापालाची वाणिज्य शाऱ्हेची पदवीची किंवा समकक्ष अहंता. ब.) आधिकारिक स्वराज्य संस्थेकडील लोकल फायतानास मंजूरीमंट (डी.एफ.एम.) पदविका अथवा L.S.G.D किंवा G.D.C & A परिष्का उत्तीर्ण असल्यास प्राचारात. क.) महानगरपालिका कर्निड्स्टर विभागाची परिष्का उत्तीर्ण असलेल्या विरुद्ध लिपिक (लेखा) या पदवारील किमान ५ वर्षांचा अनुभव.

धूळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रेषण व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५२ (२) च्या तरतुदीनिसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वय विहित शेषकाणिक क इतर अहंता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणूकीची पद्धत व टक्केवारी	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणूकीकरिता अहंता व नेमणूकीच्या पद्धती	
					१. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	४
२	२	३	४	५	६	७
३३	श्रेणी-३ लेखा सेवा	रोखपाल	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शास्त्रेवरी पदवी किंवा समकक्ष अहंता. ब) आग्नीह शास्त्रीय स्थानिक महाराष्ट्र संस्थेकडील लोकल फायवानास मैंजरमैंट (डी.एफ.एम.) पदविका अथवा G.D.C & A. परिक्षा उत्तीर्ण असल्यास प्रधानाचा. क) शासनकीय निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील लिपिक (लेखा) या पदवरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव.	
३४	श्रेणी-१ लेखा प्रक्षण सेवा	मुख्य लेखा प्राप्तिक	पदोन्नती ५०%	----	द) निवड झालेल्या उमेदवारास विभागीय परिक्षा उत्तीर्ण हेणे अनिवार्य आहे.	
३५	श्रेणी-१ लेखा सेवा	उप मुख्य लेखा प्राप्तिक	प्रतिनियुक्तीने	----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शास्त्रेवरी पदवी किंवा समकक्ष अहंता. ब) विभागीय प्रक्षा (लेखा) उत्तीर्ण असलेल्या लेखा लिपिक या पदवरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव.	
३६	श्रेणी-३ लेखा सेवा	लेखा प्राप्तिक	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाकडील महाराष्ट्र वित व लेखा सेवेतील वर्ष-१ च्या अधिका-यांमधून प्रतिनियुक्तीने.	
३७	श्रेणी-१ विधी सेवा	मुख्य विधी अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाकडील महाराष्ट्र लेखा अधिकारी या पदवरील ०५ वर्षांचा अनुभव असल्यास प्राधान्य. क) शासनाकडील महाराष्ट्र लेखा अधिकारी या पदवरील ०५ वर्षांचा अनुभव असल्यास प्राधान्य.	
३८	श्रेणी-१ विधी सेवा	सहायक विधी अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाचा विधी शास्त्रेवरी पदवीतर, डिलोमा इत्यलेक्षण लौटा एन्ड लेवर वेलेसेअर, पदव्युत्तर पदवी/पदविका उत्तीर्ण अनुभव असल्यास प्रधानाचा. ब) जिल्हा न्यायालयातील वकीली व्यवसायाचा ७ वर्षांचा अनुभव विशेषक: महानगरपालिका, नगरपालिका अधिनियमाचा अनुभव असल्यास प्रधानाचा.	
३९	श्रेणी-१ सचिव सेवा	महानगरपालिका नगर सचिव (सचिव)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाचा विधी शास्त्रेवरी पदवीतर वकीली व्यवसायाचा ७ वर्षांचा अनुभव विशेषक: महानगरपालिका, नगरपालिका अधिनियमाचा अनुभव असल्यास प्रधानाचा. ब) जिल्हा न्यायालयातील वकीली व्यवसायाचा ७ वर्षांचा अनुभव विशेषक: महानगरपालिका,	
४०	श्रेणी-१ सचिव सेवा	महानगरपालिका नगर सचिव (सचिव)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाचा कोणताही शास्त्रेवरी पदवीतर पदवीघाकास प्रधानाचा (एल.एल.एम.). ब) विधी शास्त्रेवरी पदवीतर पदवीघाकास प्रधानाचा.	

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे व्यापारण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनसाठे नेमणिक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेषणिक व इतर अहता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणिकीची पद्धत			नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणिकीकरिता अहता व नेमणिकीच्या पद्धती
			१. नामनिर्देशन व टक्केवारी	२. पदोन्नती	३. प्रतिनियुक्ती		
१	२	३	४	५	६	७	८
४०	श्रेणी-१, सचिव सेवा	उप नगर खाचिव	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	३३ वर्ष किंवा शासनाने पदवीचे विभागातील शाखेचा पदवीचे विधी शाखचा पदवीचे विभागात वारूष सहा. या पदवीरले किमान १० वर्षांचा अनुभव विधी शाखेचे पदवीचे विभागात ग्राधारल.	अ) मान्यताप्राप्त विडापात्राचा कॉणत्याही शाखेचा पदवीचे विधी शाखचा पदवीचे विभागात वारूष सहा. या पदवीरले किमान १० वर्षांचा अनुभव विधी शाखेचे पदवीचे विभागात ग्राधारल.	
४१.	...	कैमोरामेन	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	मान्यताप्राप्त विडापात्राची फाईन आट मार्फील पदवी व पदविका आणि फोटोग्राफी कौशल्या आवश्यक.	
४२	श्रेणी-१ उद्यान सेवा	मुख्य वृक्ष संरक्षण अधिकारी (मुख्य उद्यान अधिकारी)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मान्यताप्राप्त कृषी विद्यापात्राचा वा एस्ट्री (हाटोकल्चरस)एप्लिकेशन्स/वाटो/फारमस्ट्री पदवी. ब) शासनाकडील स्वारज्य संस्थांकडील कृषी/ उद्यान अधिकारी (ब्रा-२). या पदवीरले किमान ५ वर्षांचा अनुभव घारण करणा-या उंदेदवारास प्राधाराच.	
४३	श्रेणी-१ उद्यान सेवा	उप वृक्ष संरक्षण व उद्यान अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मान्यताप्राप्त कृषी विद्यापात्राचा वा एस्ट्री (हाटोकल्चरस)एप्लिकेशन्स/वाटो/फारमस्ट्री पदवी. ब) शासनाकडील स्वारज्य कृषी उंदेदवारास प्राधाराच.	
४४	श्रेणी-४ उद्यान सेवा	प्रमुख माळी	नामनिर्देशन (६० %)	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	३३ वर्ष किंवा शासनाने पदवीकर्त्ता ५० %	अ) महाराष्ट्र गव्ह यांच्यानेक शिक्षण मंडळाची शालात पौस्तु उत्तरां. ब) वाग माळी व्यवसायाचा ५ वर्षांचा कृषी विद्यापात्राने निश्चित केलेला अभ्यासक्रम उत्तरां होणे अनिवार्य.	
४५	श्रेणी-४ उद्यान सेवा	वागमाळी	नामनिर्देशन (१०० %)	---	---	अ) द्विती ७ वर्ष चा पर्याप्त उत्तरां. ब) वागमाळी कामाचा ५ वर्षांचा अनुभव सेवाजेड्हा व गुणवत्तेनुसार.	
						अ) इतता ७ वर्ष चा पर्याप्त उत्तरां. ब) वाग माळी व्यवसायाचा ५ वर्षांचा कृषी विद्यापात्राने निश्चित केलेला अभ्यासक्रम उत्तरां असल्यास ग्राधारल.	

धर्म भूत महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रदेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेषणिक व इतर अंकांहा (फहा [नियम ३])]

अ.क्र.	सेवा व संवारा	पद-नाम	नेमणूकीची पद्धत			नेमणूकीकरिता अहंता व नेमणूकीच्या पद्धती
			१. नामनिर्देशन	२. पदोन्नती	३. प्रतिनियुक्ती	
१	२	३	४	५	६	
४६	श्रेणी-४ उद्यान सेवा	उद्यान मजूर	नामनिर्देशन (१०० %)	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	(अ) शासनाच्या साविजेनक वैधकम विचाराकडील सदर संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेशानुसार (अ) मान्यताप्राप्त विद्यापितांची कोणत्याही शाखेवू पद्धती. व) विक्रीकर अधिकारी (वर्ग-१), मुख्याधिकारी नागरपालिका वर्ग-१, अथवा समकक्ष पदावरील ५ वर्षांचा अनुभव.
४७	श्रेणी-२ कर सेवा	मूल्य निर्धारक तथा कर संकलन अधिकारी.	प्रतिनियुक्ती १००%	----	----	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापितांची कोणत्याही शाखेवू पद्धती. व) विक्रीकर अधिकारी (वर्ग-२, मुख्याधिकारी नागरपालिका वर्ग-२, अथवा समकक्ष पदावरील ५ वर्षांचा अनुभव.
४८	श्रेणी-२ कर सेवा	सहायक मूल्य निर्धारक तथा कर संकलन अधिकारी.	प्रतिनियुक्ती १००%	----	----	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापितांची कोणत्याही शाखेवू पद्धती. व) विक्रीकर अधिकारी (वर्ग-२, मुख्याधिकारी नागरपालिका वर्ग-२, अथवा समकक्ष पदावरील ५ वर्षांचा अनुभव.
४९	श्रेणी-२ प्रशासकीय सेवा	समाज विकास अधिकारी.	नामनिर्देशन १०० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	----	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापितांचे समाज शासन शाखेवू पद्धती विक्रा कोणत्याही शाखेवू पद्धती आणि M.S.W. प्रदद्युत पद्धती. व) शासकीय/नियशासकीय/स्थानिक स्वराज्य संस्थकडील उप समाज कल्याण अधिकारी या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव.
५०	श्रेणी-२ अभियांत्रिकी सेवा	शहर अभियांता (विकास/सेवा)	प्रतिनियुक्ती	----	----	राज्य शासनाच्या अधिकारी अभियांता या संवगातील अधिकारा-या च्या प्रतिनियुक्तीने
५१	श्रेणी-२ अभियांत्रिकी सेवा	कार्यकारी अभियांता (स्थापत्य / पाणपुरवठा विचार)	प्रतिनियुक्ती	----	----	राज्य शासनाच्या उप अभियांता (स्थापत्य) संवगातील अधिकारा-याच्या प्रतिनियुक्तीने
५२	श्रेणी-२ अभियांत्रिकी सेवा	उप अभियांता (स्थापत्य/पाणी पुरवठा)	प्रतिनियुक्ती १००%	----	----	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापितांची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेवू पद्धती (एम.इ.). व) पदद्युत पद्धती आणि/ अथवा समकक्ष पदावरील कामाचा अनुभव असल्यास प्रधानात. अ) मान्यताप्राप्त विद्यापितांची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेवू पद्धती. व) पदद्युत पद्धती आणि/ अथवा समकक्ष पदावरील कामाचा अनुभव असल्यास प्रधानात. क) महापालिकेतील शाखा अभियांता या पदावर किमान ५ वर्षांचा अनुभव, जेव्हा ते गुणवतेच्या आधारे

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गांकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेळणिक व इतर अहंता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणूकीची पद्धत व टक्केवारी	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणूकीकरिता अहंता व नेमणूकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
५.३	श्रेणी-२, अधियांत्रिकी सेवा	शाखा अभियंता व्या-२ पाणीपुरवठा / अभियंता	नामनिर्देशन ५०% १. नामनिर्देशन २. पदांसाठी ३. प्रतिनियुक्ती	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेची पद्धती// पद्धतिका परिका उत्तीर्ण. ब) समान्य पदावरोत्त कामाच्या अनुभव धारकम प्राधान्य.
५.४	श्रेणी - ३ अभियांत्रिकी सेवा (ओवरहासियर)	कर्निच अभियंता सेवा	पदेश्वरी ५०%	----	नामनिर्देशनासाठी विहित केलेली अहंता धरण क.ए-या कर्निच अभियंता पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. जेव्हा व गुणवतेच्या आधारे.
५.५	श्रेणी - ३ अभियांत्रिकी सेवा (ओवरहासियर)	सहायक कर्निच अभियंता (सब ओवरहासियर)	नामनिर्देशन -१००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेची पद्धती क.ए वर्षांचा संवर्धित कामाचा अनुभव किंवा
५.६	श्रेणी ३ अभियांत्रिकी सेवा इलेक्ट्रॉनिक	इलेक्ट्रॉनिक इंजिनिअर	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र गज मार्यांनिक मंडळाची शालात्र परिका उत्तीर्ण. आणि ब) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा आयोग्यक (स्थापत्य) पाठ्यक्रम किंवा, स्थापत्य अभियांत्रिकी (कन्सट्रक्शन) पाठ्यक्रम परिका उत्तीर्ण. किंवा, शासनमान्य औद्योगिक तंत्र निवेदनाची भूमापक पाठ्यक्रम परिका उत्तीर्ण. (डिलोमा इन इलेक्ट्रॉनिक इंजिनिअर्ग)
५.७	श्रेणी ३ अभियांत्रिकी सेवा	दिवावती निराकरक	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	१) शासन मान्य संस्थेचा डिलोमा इन इलेक्ट्रॉनिक इंजिनिअर्ग कोसं उत्तीर्ण. २) शासन मान्य संस्थेचा डिलोमा इन इलेक्ट्रॉनिक इंजिनिअर्ग कोसं उत्तीर्ण.
५.८	श्रेणी ३ तात्रिक सेवा	फिटर	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) राज्य मार्यांनिक मंडळाची शालात्र परिका उत्तीर्ण. ब) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा नळ कागारी या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणपत्र. क) संवर्धित कामाचा ५ वर्षांचा अनुभव.
५.९			पदेश्वरी ५०%	----	महानगरपालिक्या सेवेतील कॉर्टमन या संवर्गातील ५ वर्षांचा अनुभव.

धड्के महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वय विहित शेळक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवारा	पदनाम	नेमणूकीची पद्धत			नामनिर्देशनानने भरावयाचा पद्धती	नेमणूकीकरिता अर्हता व नेमणूकीच्या पद्धती
			व टक्केवारी	पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	४		
१	२	३	५	६			
५०	श्रेणी-३ तांत्रिक सेवा	पंप ऑपरेटर / फिल्टर ऑपरेटर	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र गऱ्य माल्यांप्रक मंडळाची शालोत परिक्षा उतीला. ब) शासनमाच्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा पंप ऑपरेटर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणाप्र.	अ) महाराष्ट्र गऱ्य माल्यांप्रक मंडळाची शालोत परिक्षा उतीला. ब) शासनमाच्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा पंप ऑपरेटर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणाप्र.
५१	श्रेणी-३ तांत्रिक सेवा	गाड्यांची निरीक्षक	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र गऱ्य माल्यांप्रक अहंता धरण करणाऱ्या व महानगरपालिका आस्थानवरील जेळवाता व गुणवता या आधारे पंप ऑपरेटर या पदव्या कामाचा ५ वर्षांचा अनुभव. ब) शासनमाच्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा पंप ऑपरेटर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणाप्र.	अ) महाराष्ट्र गऱ्य माल्यांप्रक अहंता धरण करणाऱ्या व महानगरपालिका आस्थानवरील जेळवाता व गुणवता या आधारे कामाचा ५ वर्षांचा अनुभव. ब) शासनमाच्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा पंप ऑपरेटर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणाप्र.
५२	श्रेणी-३ तांत्रिक सेवा	वाचतंत्री	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	नामनिर्देशनाने विहित केलेली शेळांप्रक अहंता धरण करणाऱ्या व महानगरपालिका आस्थानवरील पांपऑपरेटर या संस्कारातील जेळवाता व गुणवता या आधारे कामाचा तीन वर्षांचा अनुभव.	नामनिर्देशनाने विहित केलेली शेळांप्रक अहंता धरण करणाऱ्या व महानगरपालिका आस्थानवरील पांपऑपरेटर या संस्कारातील जेळवाता व गुणवता या आधारे कामाचा तीन वर्षांचा अनुभव.
५३	श्रेणी-३ अभियांत्रिक सेवा	रसायन तंत्रज्ञ	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३. माल्यांप्रक विद्युतीयात्रा युक्तजीवनात्र (कॅमिस्ट्री)किंवा युक्तजीवनात्र (पायाकाचायात्तोंजी) किंवा पर्यावरण यांस्वर (एन्कवरमेंट सावन्य) विषयातील पद्धत्युन पदवी (एम.एस.सी.)	३. माल्यांप्रक विद्युतीयात्रा युक्तजीवनात्र (कॅमिस्ट्री)किंवा युक्तजीवनात्र (पायाकाचायात्तोंजी) किंवा पर्यावरण यांस्वर (एन्कवरमेंट सावन्य) विषयातील पद्धत्युन पदवी (एम.एस.सी.)
५४	श्रेणी-४ निम अभियांत्रिकी सेवा	वांचकाम मुकादम	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र गऱ्य माल्यांप्रक मंडळाची शालोत परिक्षा उतीला. ब) वांचकाम सुप्रवाचक विषयाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव.	अ) महाराष्ट्र गऱ्य माल्यांप्रक मंडळाची शालोत परिक्षा उतीला. ब) महापालिकेतील वांचकाम विभागाकाठील विज्ञार्थी या पदव्या ५ वर्षांचा अनुभव.
५५	श्रेणी-४ निम अभियांत्रिकी सेवा	विगारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष विज्ञा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) इथाता ७ वर्ष ची परिक्षा उतीला. ब) मार्टी लिहाता, वाचता व बोलता येणे अवश्यक.	अ) इथाता ७ वर्ष ची परिक्षा उतीला. ब) मार्टी लिहाता, वाचता व बोलता येणे अवश्यक.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिस्त-३

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेषकाणि क व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत			नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
			व टक्केवारी	भरावयाच्या	नामनिर्देशनाने	
१	२	३	४	५	६	७
६६	श्रेणी ४ निम्न अधिकाऱ्यांकी सेवा	विस्तार	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) इथता ७ वर्ष पर्याक्षा उत्तीर्ण. ब) मराठी लिहिता, वाचता व बोलता येणे आवश्यक. क) हलेक व जड वाहन प्रवाना असत्त्वास प्रधान-	
६७	श्रेणी ४ निम्न अधिकाऱ्यांकी सेवा	कूलमन	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) इच-ता १० वर्ष पर्याक्षा उत्तीर्ण. ब) मराठी लिहिता, वाचता व बोलता येणे आवश्यक. क) नळ कागणीर प्रशिक्षण प्राणाप्रत धारकास प्रधान-	
६८	श्रेणी १ शहर विकास सेवा	उप संचालक (नागररचना)	प्रतिनियुक्ती १००%	----	शासनाकडील उप संचालक नगर रचना संवगातून प्रतिनियुक्ती	
६९	श्रेणी १ शहर विकास सेवा	सहायक संचालक (नगर रचना)	प्रतिनियुक्ती	----	शासनाच्या प्रचलित घोरानुसार महाश्वक संचालक नगररचना या संवगातून प्रतिनियुक्तीने	
७०	श्रेणी १ शहर विकास सेवा	नगररचनाकार	प्रतिनियुक्ती	----	शासनाकडील नगर रचना संवगातील अधिकाऱ्यामधून प्रतिनियुक्ती.	
७१	श्रेणी १ शहर विकास सेवा	सहा. नगर रचनाकार	प्रतिनियुक्ती ५०%	पदोवरी ५०%	शासनाकडील सहा. नगर रचना संवगातील अधिकाऱ्यामधून प्रतिनियुक्ती.	
७२	श्रेणी ३ अधिकाऱ्यांकी सेवा	सिव्हिल इम्प्रमन / अप्सि. इम्प्रमन	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मार्यादिक ग्रेडकाण मंडळाची परिक्षा उत्तीर्ण. ब) शासन मान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा सिव्हिल इम्प्रमन कोर्स उत्तीर्ण	
७३	श्रेणी ३ अधिकाऱ्यांकी सेवा	सर्व. इम्प्रेचटर	नामनिर्देशन १००%	पदोवरी ५०%	धुळे महानगरपालिकेतील ट्रॅसर वा पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक व जोखता व गुणवतेच्या अधार	
७४	श्रेणी ३ अधिकाऱ्यांकी सेवा	कर्निंद अभियंता (झारत नियंत्रक)	नामनिर्देशन १००%	----	धुळे महानगरपालिकेतील ट्रॅसर वा पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक व जोखता व गुणवतेच्या अधार	
७५	श्रेणी ३ अधिकाऱ्यांकी सेवा	सर्व. इम्प्रेचटर	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) शासनमान्य संस्थेचा ई.सी.ई. कोर्स उत्तीर्ण ब) शासन मान्य संस्थेचा संर्कृत चा कोर्स उत्तीर्ण.	
७६	श्रेणी ३ अधिकाऱ्यांकी सेवा	कर्निंद अभियंता (झारत नियंत्रक)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	१) शासनमान्य संस्थेचा ई.सी.ई. कोर्स उत्तीर्ण	

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे बर्गीकरण) नियम, २०१६

c
D
S
C
H

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदासाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेष्काऱ्हिक व इतर अहंता (पहा नियम ३)]

धूळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिस्त २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्गा	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिदेशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिदेशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती				
					१	२	३		
८२	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	वैद्यकीय अधिकारी	नामनिदेशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	वयोमर्यादा	(व) शासन / कैद शासन/नियमानुसारी/स्थानिक स्वराज्य संस्था यांचेकडील महाराष्ट्र आगोराधिकारी पदवरील किमान ७ वर्षांचा परवेशीय व कार्याकारी पदाचा अनुभव आवश्यक. क) रुपालयातील प्रशासन, सर्वजीवक आगोराय व प्रतिवंधात्मक उपचारात्मक वर्वी समर्थनां हाताळवयाचा व विशेषत : यच्छता परवेशीक्षण साथ आजार निर्मूलन कार्यक्रम, हिवताप नियंत्रण आदी वयोवाचा कार्याचा किमान ०७ वर्षांचा प्रत्यास अनुभव धारण करण्याचा यांचेकडील महाराष्ट्र आगोराधिकारी. अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची वैद्यक शास्त्रातील सामाजिक आगोराय शास्त्र शाखेची पदव्युत्तर पदवी प्रवाना ब) शासन / कैद शासन / नियमानुसारीची / स्थानिक स्वराज्य संस्था यांचेकडील प्रभाग वैद्यकीय अधिकारी वा तत्सम पदवरील किमान ५ वर्षांचा परवेशीय व कार्याकारी पदाचा अनुभव आवश्यक. क) रुपालयातील प्रशासन, सावजवऱ्यात्मक आरोग्य व प्रतिवंधात्मक उपचारात्मक वर्वी समर्थनां हाताळवयाचा व विशेषत : यच्छता परवेशीक्षण, साथ आजार निर्मूलन कार्यक्रम हिवताप नियंत्रण आदि वयोवाचा कार्याचा किमान ५ वर्षांचा प्रत्यास अनुभव धारण करण्याचा यांचेकडील महाराष्ट्र आगोराधिकारी.	वयोमर्यादा	वयोमर्यादा	वयोमर्यादा
८३	आरोग्य सेवा	सार्वे आरोग्य परिचारिका (पी.एच.एम.)	नामनिदेशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	(अ) बागाबी पास ब) महाराष्ट्र नर्सिंग कौटील जनरल कोर्स पास (साडे तीन वर्षांचा वी.पी. एन. ए कौटील पास व राजिस्ट्रेशन), शासनाकडील रजिस्ट्रेशन आवश्यक.	(अ) बागाबी पास ब) महाराष्ट्र नर्सिंग कौटील कार्यक्रमातील रजिस्ट्रेशन आवश्यक. परिचारिका पदाचा २ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. महाराष्ट्र नर्सिंग कौटील कार्यक्रमातील रजिस्ट्रेशन आवश्यक.		
८४	आरोग्य सेवा	एनएम	नामनिदेशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची एम.डी. (मेडिसिन) पदवी ब) शासकीय/नियमानुसारी यांची रुग्णालयातील संवधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची एम.एम. (शल्यचिकित्सक शास्त्र) पदवी ब) शासकीय/नियमानुसारी यांची रुग्णालयातील संवधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव		
८५	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	वैद्यकशास्त्र तज्ज्ञ	नामनिदेशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची एम.डी. (स्ट्रोमॉर्जिन शास्त्र) किंवा एम.वी.वी.एम. दी.जी.ओ. ब) शासकीय/नियमानुसारी यांची रुग्णालयातील संवधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची एम.डी. (स्ट्रोमॉर्जिन शास्त्र) किंवा एम.वी.वी.एम. दी.जी.ओ. ब) शासकीय/नियमानुसारी यांची रुग्णालयातील संवधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव		
८६	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	शल्यचिकित्सक	नामनिदेशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची एम.एम. (शल्यचिकित्सक शास्त्र) पदवी ब) शासकीय/नियमानुसारी यांची रुग्णालयातील संवधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची एम.एम. (शल्यचिकित्सक शास्त्र) किंवा एम.वी.वी.एम. दी.जी.ओ. ब) शासकीय/नियमानुसारी यांची रुग्णालयातील संवधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव		
८७	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	स्वीकारण तज्ज्ञ	नामनिदेशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची एम.डी. (स्ट्रोमॉर्जिन शास्त्र) किंवा एम.वी.वी.एम. दी.जी.ओ. ब) शासकीय/नियमानुसारी यांची रुग्णालयातील संवधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव	(अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची एम.एम. (शल्यचिकित्सक शास्त्र) किंवा एम.वी.वी.एम. दी.जी.ओ. ब) शासकीय/नियमानुसारी यांची रुग्णालयातील संवधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव		

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेषणिक व इतर अहंता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणूकीची पद्धत			नामनिर्देशनाने व टक्केवारी	नेमणूकीकरिता अहंता व नेमणूकीच्या पद्धती
			१. नामनिर्देशन	२. पदोन्नती	३. प्रतिनियुक्ती		
१	२	३	४	५	६		
८८	श्रेणी १ आगेय सेवा	बालरोग तत्त्व	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची पम.डी.झी.पम.डी. (बालरोग चिकित्साशास्त्र) ब) शासकीय/निमशासकीय /खाजगी रुणालयातील संवधित विषयातील ०३ वर्षांचा अनुभव	
८९	श्रेणी १ आगेय सेवा	वाईरिंग्स तत्त्व (भुलातज्ज्ञ)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची पम.डी. (एनास्ट्रियुच्या) किंवा एम.वी वी एम पवरी आणि डी.ए (डिप्लोमा इन एनास्ट्रियुच्या) ब) शासकीय/निमशासकीय /खाजगी रुणालयातील संवधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव	
९०	श्रेणी १ आगेय सेवा	पशु शब्द चिकित्सक	प्रतिनियुक्ती १००%	--	--	नामनिर्देशनासाठी विहित केलेली अहंता व अनुभव धरण कल्याणाच्या शासनाकडील योग्य ता अधिकारी याच्या प्रतिनियुक्तीने नेमणूक करता येईल.	
९१	श्रेणी २ आगेय सेवा	पशुवैद्यकीय अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	--	--	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची पशुवैद्यकीय शास्त्रातील पदवी. ब) पशुवैद्यकीय शास्त्रातील पद्धतीनं पदवी आणि अथवा स्थानिक ख्वाज्य संस्थेमधील कामाचा ३ वर्षांचा अनुभवास प्राधारन.	
९२	श्रेणी २ आगेय सेवा	जीवशास्त्रज्ञ	प्रतिनियुक्ती	--	--	अ) शासनाच्या सेवेतील मलेरिया विभागाकडील जीवशास्त्रज्ञ या संवगाच्या प्रचलित येण्या प्रवेश नियमावलीनुसार.	
९३	श्रेणी-३ निम वेद्यकीय सेवा	मले.परवेशक	नामनिर्देशन-१००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या मलेरिया विभागाकडील मलेरिया परवेशक क्षेत्रात या संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमावलीनुसार.	
९४	श्रेणी-३ निम वेद्यकीय सेवा	आगेय सेवक	नामनिर्देशन-१००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या कुटुंब कल्याण विभागाकडील आगेय सेवक या संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमावली नुसार. आगेय सेवक या कामाचा अनुभव असलेल्या उमेवरास प्राधारन.	
९५	श्रेणी ३ निम वेद्यकीय सेवा	किटक सहायक	नामनिर्देशन १०० %	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या मलेरिया विभागाकडील संवगाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमावलीनुसार.	
९६	श्रेणी ३ आगेय सेवा	आपेय भाडारपत्र / आपेय निर्माता	नामनिर्देशन ५० %	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	१) आपेय नियमाण शास्त्रातील पद्धतीपर उमेवरास प्राधारन. २) आपेय नियमाण शास्त्रातील पद्धतिका (डि.फॅर्म) ३) उच्च माध्यमिक शास्त्रात परिक्षा (विज्ञान शास्त्र) उत्तीर्ण.	

धर्म महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे बर्गाकरण) नियम, २०१६

परिणाम ३

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तात्रदीनुसार नेमण्यकू करावाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेषणिक व इतर अंकृता (पहा नियम आहे)।

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमण्कुकीची पद्धति व टक्केबारी	नामनिर्देशनाने भरवयाच्या	नामनिर्देशनाने पदांसाठी कमाल वयोमर्यदा	नेमण्कुकीकरिता अहंता व नेमण्कुकीच्या पद्धती	
						१. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	४
२	२	३	४	५	६	७	८
१७	श्रेणी ३ निम आगेय सेवा	प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ	पदोन्नती ५०%	नामनिर्देशन ५०%	उ॒ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहंत केलेली वयोमर्यदा	४) औषध भांडारपाल मन्या कामाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. १) औषध निर्माण शास्त्रातील पदवीधर उमेदवारास प्रधानान्य. २) औषध निर्माण शास्त्रातील पदवीविका (डि.फार्म)	४) औषध भांडारपाल मन्या कामाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
१८	श्रेणी ३ निम आगेय सेवा	प्रयोगशाळा सहाय्यक (लेंब असिस्टेंट)	पदोन्नती ५०%	नामनिर्देशन १००%	उ॒ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहंत केलेली वयोमर्यदा	५) मान्यताप्राप्त विद्यार्थी रसायनशास्त्री ई.प्ल.टी. परिष्का उत्तीर्ण. ६) वेळीकाय प्रयोगशाळेतील विनान ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.	५) मान्यताप्राप्त विद्यार्थी रसायनशास्त्री ई.प्ल.टी. परिष्का उत्तीर्ण. ६) वेळीकाय प्रयोगशाळेतील विनान ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
१९	श्रेणी ३ निम आगेय सेवा	मले सुप.फिल्ड वर्कर	पदोन्नती ५०%	नामनिर्देशन १००%	उ॒ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहंत केलेली वयोमर्यदा	७) मिळकर्तवर या सर्वगतात विहंत केलेली अहंता धारण करणारा महानगरपालिका आस्थापनेवरील कर्मचारी, ज्ञानेता व गुणवता या आधारं कायरत फिल्ड वर्कर या सर्वांतील कामाचा किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.	७) मिळकर्तवर या सर्वगतात विहंत केलेली अहंता धारण करणारा महानगरपालिका आस्थापनेवरील कर्मचारी, ज्ञानेता व गुणवता या आधारं कायरत फिल्ड वर्कर या सर्वांतील कामाचा किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
२०	श्रेणी ४ निम आगेय सेवा	फिल्ड वर्कर	नामनिर्देशन १००%	उ॒ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहंत केलेली वयोमर्यदा	८) मान्यताप्राप्त शास्त्रातील पदवीविका उत्तीर्ण ९) इमर या पदवा कोर्स व महापालिक्या सेवेतील वॉर्ड वॉर्न्य/ आया या सर्वांतील अनुभव असण- या व किमान ५ वर्षांचा ऊणालचातील प्रत्यक्ष सेवेचा अनुभव असल्यास प्रधानान्य	८) मान्यताप्राप्त शास्त्रातील पदवीविका उत्तीर्ण ९) इमर या पदवा कोर्स व महापालिक्या सेवेतील वॉर्ड वॉर्न्य/ आया या सर्वांतील अनुभव असण- या व किमान ५ वर्षांचा ऊणालचातील प्रत्यक्ष सेवेचा अनुभव असल्यास प्रधानान्य	
२१	श्रेणी ४ निम आगेय सेवा	व्होणपचारक (इस्सर)	नामनिर्देशन ५०%				

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (२) च्या तरतुदीनसुर नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेषणिक व इतर अहंता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणूकीची पद्धत व टक्केवारी	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणूकीकरिता अहंता व नेमणूकीच्या पद्धती		
					१	२	३
			पदेश्वरी ५०%				
१०२	श्रेणी २ निम वैद्यकीय सेवा	सार्वजनिक आगोच परिचारिका	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र माध्यमिक व उच्च माध्यमिक मंडळाची विज्ञान शाखातील परिषदा उत्तीर्ण अनुभव असावल्यास प्रधान. ब) महाराष्ट्र नर्सिंग कौटुम्बिकी जनरल नर्सिंग व मिडिव्हाइक या विषयाचा पदवीका. क) पलिंग हेल्प नर्सिंग नर्सिंग या विषयाचा शासन मान्य असावल्याकम पुढी केल्याचे प्रमाणपत्र. ड) अभ्यासक्रम पुढी केल्यानंतर परिचारिका क्षणान ३ वर्षांचा अभ्यासवक्र.		
१०३	श्रेणी ३ निम वैद्यकीय सेवा (स्टाफ नर्स) नर्स मिडिव्हाइक	नामनिर्देशन ७५%	पदेश्वरी ५०%	-----	अ) महाराष्ट्र गज्ज माध्यमिक व उच्च माध्यमिक मंडळाची १२ वर्षी विज्ञान शाखातील परिषदा उत्तीर्ण ब) महाराष्ट्र नर्सिंग कौटुम्बिकी नर्सिंग या विषयाची पदवीका. द) शासक्रमाचे/ निमशासक्रमाचे खाजगी रुपालयातील परिचारिका महाराष्ट्र १२ वर्षी विज्ञान शाखातील परिषदा उत्तीर्ण ए) महाराष्ट्र गज्ज माध्यमिक व उच्च माध्यमिक मंडळाची १२ वर्षी विज्ञान शाखातील परिषदा उत्तीर्ण व) महाराष्ट्र नर्सिंग कौटुम्बिकी जनरल नर्सिंग व मिडिव्हाइक या विषयाची पदवीका. क) शासक्रमाचे/ निमशासक्रमाचे खाजगी रुपालयातील परिचारिका महाराष्ट्र १२ वर्षी विज्ञान शाखातील परिषदा उत्तीर्ण ड) महाराष्ट्र नर्सिंग कौटुम्बिकी नर्सिंग या विषयाची पदवीका.		
१०४	श्रेणी ३ निम वैद्यकीय सेवा	नामनिर्देशन १००%	पदेश्वरी २५%	-----	अ) वाराची विज्ञान ब) धुळे महानगरपालिका आस्थापदेशील सेवा जेब्ता व गुणवता या आधारे दाई पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव		
१०५	श्रेणी ३ निम वैद्यकीय सेवा	प्रमाणिका (महिला) (ए.एन.एम)	नामनिर्देशन १०० %	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र गज्ज माध्यमिक व उच्च माध्यमिक मंडळाची १२ वर्षी विज्ञान शाखातील परिषदा उत्तीर्ण व तसेच शासन मान्यताप्राप्त सम्बोधा ए.एन.एम अभ्यासक्रम पुढी केल्यानंतर कमाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. व तसेच क) महाराष्ट्र नर्सिंग कौटुम्बिकी नर्सिंग या विषयाची पदवीका.		
१०६	श्रेणी ४ निम आगोच सेवा	दाई	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	१) ७ वर्षी परिषदा उत्तीर्ण २) ३३ वर्षाहून अधिक वय नसवीं ३) दाई कोर्स उत्तीर्ण		

धूळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतदीनुसार नेमण्यूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

୧୮

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीकृति पद्धति			नामनिर्देशनाने भरवयाच्या पद्धती
			१. टक्केवारी	२. नामनिर्देशन	३. पदोन्नती	
१०६	श्रेणी १- प्रशासकीय सेवा	जनसंपर्क अधिकारी	नामनिर्देशन ३३%	३३ वर्ष	---	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणताही शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अहता व) पत्रकरिता व जनसंज्ञापन (Journalism & Mass Communication) मध्याल पदविका आवश्यक क) शासकीय, निमशासकीय, स्थानिक स्तराच्या संस्थेतील सहाय्यक माहिती व जनसंपर्क विभागाकडील या संवर्गातील ५ वर्षांचा अनुभव
१०७	श्रेणी ३- प्रशासकीय सेवा	द्रुत्वर्धनी चालक	नामनिर्देशन ६०%	३३ वर्ष	---	धुळे- महानागरपालिकेच्या आवश्यकेवरील ज्येष्ठता व गुणवत्ता या आधारे वरिष्ठ लिपिक या संर्वागातून किमान ५ वर्षांचा अनुभव. तसेच
१०८	श्रेणी -१- अग्निशमन सेवा	अग्निशमन अधिकारी	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष	---	व) पत्रकरिता व जनसंज्ञापन (Journalism & Mass Communication) मध्याल पदविका आवश्यक. ग्राज्य आसानाच्या माहिती व जनसंपर्क महासंचालनालयातील समकक्ष अधिकारी-यांच्या प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती
१०९	श्रेणी -२- अग्निशमन सेवा	सहा. अग्निशमन अधिकारी	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष	---	अ) महाराष्ट्र गोप्य उच्च माध्यमिक शालानं पर्याप्त उत्तर्ण व) शासनसामान्य संस्थेचा वा शासकीय आय.टी आयचा टेलिफोन आग्रहेटचा अभ्यासक्रम एप्पा क) मार्गी, हिंदी व इंग्रजीत संभाषण करण्याचा सराव आवश्यक.
११०	श्रेणी -३- अग्निशमन सेवा	लिंडिन फायरमन	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष	---	द) नामनिर्देशनाने विहीत केलेली शैक्षणिक अहता धारण करणा-या महानागरपालिका कमंचा-यांमध्यन ज्येष्ठता व गुणवत्तानुसार

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वार्गिकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमण्डुक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शेक्षणिक व इतर अहंता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवारा	पदनाम	नेमण्डुकीची पद्धत व टक्केवारी	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमण्डुकीकरिता अहंता व नेमण्डुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
१११.	शेणी -३ आर्थिकमन सेवा	फायरमन	नामनिर्देशन ५.००% पदांसाठी ५.००%		
११२.	शेणी -३ आर्थिकमन सेवा	सहा.फायरमन	नामनिर्देशन २.००%		

टीप :-

१) शिक्षणाधिकारी चे १ पद व प्रशासन अधिकारीची २ पदे ही शिक्षण मंडळाशी संबंधित असल्याने सेवा प्रवेश नियमावलीत घेण्यात आलेली नाही.

२) अग्निशमन विभागाकडील आधिकारीचे १ पद, सहा.आग्निशमन अधिकारी १ पद, लिंग म फायरमन ३ पदे व सहा.फायरमनची ३ पदे अशी एकूण १५ पदे महाराष्ट्र आग प्रतिवेदक व जीवन सुरक्षा उपायव्योजना आधिनियम २००७ मध्ये समाविष्ट असलेल्या सेवा असलेल्या तसेच शासनाच्या मंडिल सेवा नियमावलीत देखील अंतर्भूत नसल्यानोंचे घेण्यात आलेल्या नाहीत.

३) जकात अधिकारक,मंचिव जुने पद,विवाहाती निराकारक,मंकेनिक,सहा.मंकेनिक,अमि.झैम्पमन,वायलर ऐंड टर, इंजिन इंजिनियर,सुतार,गवडी,लसटोचक,ओवरफ्रिमियर,हेड शिपाई,म्याशन थूमी वाचमन,रेडरोलर चालक या परावर जोगरन्त कर्मचाऱी कायवरत अहंता तो पर्वताच सदर पदे ठेवायात याची.

परिशिष्ट-३

धुळे महानगरपालिका कर्मचाऱ्यांसाठी विभागीय परीक्षा नियम, २०१६

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम (सन १९४९ चा मुबई अधिनियम क्रमांक ५९) च्या कलम ४६५ पोट कलम (१) खंड (ल)च्या तरतुदीनुसार महानगरपालिकांसाठी केलेले नियम

नियम

१. संक्षिप्त शिर्षक व नियम लागू होण्याचा दिनांक.—(अ) या नियमास धुळे महानगरपालिकेसाठी (अर्हताकारी विभागीय परीक्षा) नियम, २०१६ सबोधण्यात येईल.

(ब) सदर नियम शासन राजपत्रात प्रसिद्ध होतील त्या तारखेपासून अंमलात येतील.

२. व्याख्या.—(१) विषयांत किंवा संदर्भानुसार अन्य अर्थ अभिप्रेत नसल्यास या नियमानुसार,

(अ) “**अधिनियम**” म्हणजे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम (सन १९४९ चा मुबई अधिनियम क्रमांक ५९)

(ब) “**आयुक्त**” म्हणजे अधिनियमाच्या कलम ३६ प्रमाणे नियुक्त करण्यात आलेला प्राधिकारी व यात अधिनियमाच्या कलम ३९ प्रमाणे नेमणूक करण्यात आलेला हंगामी आयुक्त वा या नियमांच्या तरतुदीच्या अंमलबजावणीसाठी अधिनियमाच्या कलम ६९ प्रमाणे अधिकार प्रदान केलेल्या अधिकाऱ्याच्या समावेश होतो.

(क) “**कर्मचारी**” म्हणजे धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१६ अन्वये नियुक्त कर्मचारी, मात्र प्रतिनियुक्तीने नियुक्त कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत हे नियम लागू असणार नाहीत.

(ड) “**महानगरपालिका**” म्हणजे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या तरतुदीनुसार निर्माण केलेली धुळे महानगरपालिका.

(इ) “**विभागीय परीक्षा**” म्हणजे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील अधिकारी व कर्मचारी यांच्यासाठी घेण्यात येणारी व या नियमांच्या परिशिष्ट-अ मध्ये नमूद करण्यात आलेली विभागीय परीक्षा.

(ई) “**परिशिष्ट**” म्हणजे या नियमांचे परिशिष्ट

(२) ज्या शब्दांची वा शब्दसमूहांची व्याख्या या नियमांत समाविष्ट करण्यात आली नसेल त्यांचा अर्थ अधिनियमात ते ज्या अर्थाने वापरले असतील तसा समजण्यात येईल.

३. विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.—(अ) हे नियम अस्तित्वात आल्याच्या तारखेस महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी / अस्थायी स्वरूपात कोणत्याही पदावर नियुक्त असलेल्या व त्या तारखेनंतर नियुक्त होण्यान्या परिशिष्ट-३ मध्ये नमूद केलेल्या संवर्गातील सर्व अधिकाऱ्यांना व कर्मचाऱ्यांना परिशिष्ट-३ च्या ब-१ व ब-२ मध्ये विहित केलेली विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असेल.

(ब) उपरोक्त परिशिष्ट-अ मध्ये ज्या संवर्गाचा उल्लेख आलेला नसेल त्या संवर्गातील आयुक्ताच्या मान्यतेने अधिकाऱ्यांच्या / कर्मचाऱ्यांच्या तांत्रिक ज्ञानाची चाचणी घेण्यासाठी लेखी अथवा लेखी व तोंडी परीक्षा विहित केली जाईल. याकरिता किमान तीस दिवसापेक्षा कमी नाही एवढ्या कालावधीची पुर्वसुचना संबंधितांस देण्यात येईल.

४. कालावधी आणि संधीची संख्या.—(अ) **राजपत्राच्या** दिनांकापुर्वी नियुक्त केलेल्या व्यक्तीकरिता कालावधी व संधीची संख्या या नियमांच्या अधिन राहून, **राजपत्राच्या** दिनांकापुर्वी महानगरपालिका कर्मचारी म्हणून नियुक्त झालेल्या व सध्या अस्तित्वात असलेल्या नियमान्वये परीक्षा उत्तीर्ण न झालेल्या व्यक्तीने, तिला परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून नियम १० अन्वये सुट दिलेली नसेल तर **राजपत्राच्या** दिनांकापासून ३ वर्षांच्या आत व २ संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

(ब) धुळे महानगरपालिका सेवाभरती नियम, २०१६ नुसार नियुक्त कर्मचाऱ्यांनी त्यांची नियुक्ती झाल्याच्या दिनांकापासून ४ वर्षात ३ संधीमध्ये विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

५. परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी मानक.—(अ) महानगरपालिकेतर्फे आयोजित केल्या जाणाऱ्या परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी प्रत्येक प्रश्नपत्रिकेच्या एकूण गुणांच्या किमान ४५% गुण मिळवणे आवश्यक असेल.

(ब) परंतु चतुर्थ संवर्गातील जे कर्मचारी माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण असतील त्यांना लिपिक या पदावर पदोन्ती निळण्यासाठी परिशिष्ट ब-१ च्या केवळ प्रश्नपत्रिका १ ची परीक्षा द्यावी लागेल. या कर्मचाऱ्यांना ही परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी ४०% गुण आवश्यक असतील.

(क) प्रत्येक संवर्गातील विहित करण्यात आलेल्या सर्व विषयात वरील (अ) व (ब) च्या तरतुदीच्या आधारे एक वा एकापेक्षा अधिक संधीत उत्तीर्ण झाल्यावरच विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचे समजण्यात येईल.

६. अनुग्रह गुण : संपूर्ण परीक्षेसाठी विहित केलेल्या गुणांच्या ४५% किंवा त्याहून अधिक गुण एखाद्या उमेदवाराने मिळवले असतील परंतु एक किंवा दोन स्वतंत्र प्रश्नपत्रिकामध्ये ४५% गुण तो मिळवू शकत नसेल तर त्याला विषयांमध्ये अथवा एकूण परीक्षेत जास्तीत जास्त ४ अनुग्रह गुण जर ज्यामुळे तो परीक्षा उत्तीर्ण होत असेल तर देण्यात येतील. ज्या उमेदवारांना यापुर्वीच्या प्रयत्नांमध्ये सूट देण्यात आलेली आहे. त्यांना सुद्धा ही सवलत देण्यात येईल.

७. परीक्षेचा अभ्यासक्रम.—विभागीय परीक्षांसाठीचा अभ्यासक्रम परिशिष्ट ३-ब-१/३-ब-२ मध्ये विहित केल्याप्रमाणे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केल्यानुसार असेल.

परंतु, अनिशमन विभागातील उपस्थानक अधिकारी व त्यापेक्षा वरिष्ठ अधिकाऱ्यांसाठीच्या नागपूर अनिशमन महाविद्यालयाकडून घेतल्या जाणाऱ्या व अभियांत्रिकी अधिकारी, महाविद्यालय, नाशिक यांचेकडून अभियांत्रिकी विभागातील अधिकारी / कर्मचाऱ्यांसाठी विहित केलेल्या परीक्षांसाठीचा अभ्यासक्रम त्या परीक्षा घेणाऱ्या प्राधिकाऱ्यांकडून जाहीर केल्याप्रमाणे असेल.

८. प्रशिक्षण.—विभागीय परीक्षेस बसू इच्छिणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी परीक्षेपुर्वी किमान ४० तासांचा प्रशिक्षण कार्यक्रम महानगरपालिकेकडून आयोजित करण्यात येईल.

९. परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यास होणारे परिणाम : एखादा कर्मचारी नियम -४ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत आणि संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण झाला नाहीतर पुढील परिणाम होतील.

(अ) तो परीक्षा उत्तीर्ण होईपर्यंत किंवा नियम-१० च्या पोट-नियम (१) व (२) अन्वये परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून त्यास सूट मिळेपर्यंत त्याला त्याच्या पदावर कायम करण्यात येणार नाही. किंवा त्याच्या पदाच्या वेतनमानातील पुढील वेतनवाढ त्याला देण्यात येणार नाही. अशा रितीने रोखून ठेवलेली वेतनवाढ तो परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याच्या दिनांकापासून किंवा त्याला परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून नियम-१० च्या पोट-नियम (१) व (२) अन्वये सूट देण्यात आल्याच्या दिनांकापासून त्याला देय असेल आणि कोणतीही वेतनवाढ रोखून न धरल्याचे समजून पुढील सर्व वेतनवाढी देण्यात येतील. मात्र गतकाळातील थकबाकीची रक्कम अनुज्ञेय नसेल.

(ब) त्याला त्या संवर्गातील आपली ज्येष्ठता गमवावी लागेल म्हणजेच जे कर्मचारी त्याच्या अगोदर परीक्षा उत्तीर्ण झाले असतील त्या सर्व कर्मचाऱ्यांच्या नंतर त्यांचा ज्येष्ठता क्रम लागेल. तसेच, अशा ज्या कर्मचाऱ्यांच्या नंतर त्यांचा ज्येष्ठता क्रम लागेल त्या कर्मचाऱ्यास ज्येष्ठ असणाऱ्या आणि त्याच्या नंतर परंतु नियम-४ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीत व संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या नंतरच्या ज्येष्ठता क्रम त्याला देण्यात येईल.

१०. परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून सूट.— (१) राजपत्राच्या दिनांकानंतर नियुक्ती झालेल्या कर्मचाऱ्यांस परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून पुढील बाबतीत सूट देण्यात येईल.

(अ) त्यास यापुर्वीच कर्मचारी म्हणून कायम करण्यात आले असेल अशा प्रकरणी किंवा,

(ब) तो सध्या अस्तित्वात असलेल्या नियमान्वये यापुर्वीच परीक्षा उत्तीर्ण झाला असेल अशा प्रकरणी किंवा,

(२) कोणत्याही दिनांकास कर्मचारी ४५ वर्षे वयाचा झाल्यानंतर त्यास परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट देण्यात येईल.

११. परीक्षा सर्वसाधारणपणे वर्षातून एकदा घेण्यात येईल. एखाद्या वर्षी जर कोणत्याही कारणास्तव परीक्षा घेण्यात आली नाही तर कालावधी व संधीची गणना करतांना वगळण्यात येईल.

१२. निर्वाचनाच्या शक्ती.—या नियमातील तरतुदीनुसार अधिकाऱ्यांच्या / कर्मचाऱ्यांच्या एखाद्या संवर्गास कोणती विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य आहे वा कोणत्या संवर्गास ही परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट आहे यासबंधी कोणताही विवाद उत्पन्न झाल्यास त्याबाबतचा आयुक्त यांचा निर्णय अंतिम असेल.

परिशिष्ट-३ अ

(नियम -३)

विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असलेले संवर्ग

अ. क्र.	विभाग	संवर्ग
१	प्रशासकीय सेवा	लिपिक/वरिष्ठ लिपिक/कार्यालय अधीक्षक/उप अधीक्षक/लघुलेखक/विभाग अधिकारी/शासन अधिकारी/सहायक आयुक्त/उप आयुक्त/उप कर निर्धारक व संकलक (मिळकत कर)/सचिव/सह सचिव/जनसंपर्क अधिकारी/सहा.जनसंपर्क अधिकारी/वृक्ष संवर्धन व उद्यान अधिकारी/सहा.उद्यान अधिकारी/सहायक अधीक्षक, सांख्यिकी सहायक/अधीक्षक.लिपिक संवर्गात येणारी पदे.
२	लेखा/लेखा परिक्षण सेवा	लिपिक-टंकलेखक/माहिती नोंदणीकार/लिपिक/लेखा लिपिक/रोखपाल/भांडारपाल/लेजर क्लार्क/ स्टोअर किपर/ दुरध्वनी चालक / समयलेखक.

परिशिष्ट ब-२ मध्ये विहित केलेल्या परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असलेले संवर्ग

अ. क्र.	विभाग	संवर्ग
(१)	अग्निशमन	अग्निशामक/झायव्हर ऑपरेटर

महानगरपालिकेव्यतिरिक्त इतर प्राधिकाऱ्याकडून घेतल्या जाणाऱ्या विहित विभागीय परीक्षा

अ. क्र.	विभाग	संवर्ग	संवर्ग
१	अग्निशमन	अग्निशामक/महाविद्यालय नागपूर.	अग्निशमन पर्यवेक्षक/स्थानिक अधिकारी उप अग्निशमन अधिकारी/मुख्य अग्निशमन अधिकारी (विभागीय अधिकारी परिक्षा).
२	अभियांत्रिकी स्थापत्य/विद्युत/यांत्रिकी.	अभियांत्रिकी अधिकारी महाविद्यालय, नाशिक.	सहायक कनिष्ठ अभियंता/इमारत निरीक्षक/इमारत पर्यवेक्षक/कनिष्ठ अभियंता/उप अभियंता/शहर अभियंता.

परिशिष्ट-३-ब-१

(नियम -३)

विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असलेले संवर्ग

प्रश्नपत्रिका-१

(गुण १००, वेळ ३ तास)

१. सारांश लेखन
२. टिप्पणी लेखन
३. पत्र लेखन
४. भाषांतर (इंग्रजीतून मराठीत)

टीप : या प्रश्नपत्रिकेचे माध्यम मराठी असेल व प्रश्नांची उत्तरे मराठी भाषेत द्यावी लागतील.

प्रश्नपत्रिका-२ (पुस्तकासह) (गुण १००, वेळ ३ तास)

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम परिशिष्ट ४ व अनुसूची 'ड' ची प्रकरणे १ ते १९ व विशेष महाराष्ट्र महानगरपालिका नियमाच्या तरतुदीनुसार असलेले प्राधिकारी यांची कर्तव्ये, जबाबदाऱ्या व कामकाजाची पद्धती.

प्रश्नपत्रिका-३ (पुस्तकासह) (गुण १००, वेळ ३ तास)

(१) सेवेच्या सर्वसाधारण शर्ती :

(सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम)

रजा

वेतन

वर्तणुक आणि शिस्त व अपील

निवृत्तीवेतन नियम

(२) रचना व कार्यपद्धती :

(२५ गुण)

सहा गढे पद्धती

लिपिक वा तत्सम संवर्गातील ज्या कर्मचाऱ्यांना (गट-क) लेखा/ लेखापरिक्षण सेवा विभागात काम करण्याची इच्छा असेल त्यांना प्रश्नपत्रिका १, २, ३ व्यतिरिक्त पुढे विहित करण्यात आलेल्या विषयांच्या परीक्षेत उत्तीर्ण क्वावे लागेल.

प्रश्नपत्रिका-४ (पुस्तकासह) (गुण १००, वेळ ३ तास)

१. मुंबई वित्तीय नियम, १९५९.
२. महाराष्ट्र अर्थसंकल्प नियम पुस्तिका प्रकरण क्र.४,५,७,९ व १७ अभ्यासात नाही, परिशिष्टे २,४,८ व ११ वगळून.
३. महाराष्ट्र सार्वजनिक खर्च नियमावली, १९६५ तसेच नियमावली, १९९२.
४. महाराष्ट्र सार्वजनिक बांधकाम नियमावली, २,३,६,७,८,९,१०,११,१२-१ ते १२-५ इतकी प्रकरणे अभ्यासक्रमात आहेत.
५. महानगरपालिकेच्या निविदेसाठीच्या सर्वसाधारण अटी व शर्ती.

प्रश्नपत्रिका-५ (पुस्तकासह) (गुण १००, वेळ ३ तास)

१. Book Keeping and Accountancy
२. Accrual Based Double entry accounting
३. मुंबई प्राथमिक शिक्षण अधिनियम, १९४७
४. मुंबई प्राथमिक शिक्षण अधिनियम, १९४९

गट-क च्या कर्मचाऱ्यांना गट-ब च्या पदावर पदोन्ती मिळण्यापुर्वी या परिशिष्टातील प्रश्नपत्रिका क्र. १, २ व ३ व्यतिरिक्त खालील प्रश्नपत्रिकेत उत्तीर्ण होणे आवश्यक असेल.

प्रश्नपत्रिका-६ (पुस्तकासह) (गुण १००, वेळ ३ तास)

१. महाराष्ट्र प्रादेशिक व नगररचना अधिनियम, १९६६
२. महानगरपालिका (घनकचरा व्यवस्थापन) उपविधी, २००२

३. महाराष्ट्र (नागरी क्षेत्र) वृक्षांचे जतन, अधिनियम, १९७५
४. सुर्वं जयंती रोजगार योजना
५. झोपडपट्टी सुधार समिती
६. अंध व अंगगासाठीच्या शासनाच्या सवलती व योजना
७. समाज विकास व बालकल्याण संबंधीच्या शासनाच्या व महानगरपालिकेच्या योजना

परिशिष्ट ३-ब-२

विभागीय परीक्षा (अग्निशमन)

विभाग-अग्निशमन

संवर्ग-अग्निशमन/ड्रायव्हर ऑपरेटर

तोंडी व प्रात्यक्षिक परीक्षा :—

(१०० गुण)

(१) रासायनिक अग्निशामके	.. प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा
(२) शिळ्या	.. प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा
(३) होज पाईप	.. प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा
(४) फोम व होम साधने	.. प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा
(५) हायट्रंट व होज फिर्टींग	.. प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा
(६) पंप	.. प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा
(७) वॉटर रिले	.. प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा
(८) गाठी	.. प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा
(९) श्वसन उपकरणे	.. प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा
(१०) कवायत	.. प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा

लेखी परीक्षा :

(१०० गुण, वेळ २ तास)

(१) **प्रथमोपचार.**—प्रथमोपचार पेटीतील साहित्य व भाजणे, अस्थिभंग, घुसमटणे, रक्तस्त्राव, जखमा यांचेवर करावयाच्या प्रथमोपचाराची माहिती देणे.

(२) **वॉचरुम कार्यपद्धती.**—वॉचरुममध्ये ठेवल्या जाणाऱ्या रेकॉर्डची माहिती, त्यासाठी वापरली जाणारी कार्यपद्धती नमुने व काल्पनिक संदेशावर वॉचरुमच्या रेकॉर्डमध्ये नोंद करणे.

(३) **अग्निशामक व ड्रायव्हर.**—पदाच्या कर्तव्याची माहिती असणे व ती कर्तव्य पार पाडण्यासाठी कराव्या लागणाऱ्या कामाबद्दलचा तपशिल ड्रायव्हर ऑपरेटर पदाची कर्तव्य.

(४) **शिस्त व कर्तव्यपालन.**—शिस्तीचे व कर्तव्यपालनाचे अग्निशमन विभागातील महत्त्व व त्यांचे पालन न झाल्यास होणारे परिणाम, कर्तव्यपालन न झाल्यामुळे वा झाल्यामुळे आठवणीत राहीलेल्या एखाद्या प्रसंगाचे वर्णन.

परिशिष्ट-४

पदोन्नतीसाठी एकीकृत संवर्ग

प्रस्तावना.—महानगरपालिकेच्या कामाची व्याप्ती विचारात घेऊन वेळोवेळी विविध संवर्ग निर्माण करण्यात आलेले आहेत. मात्र या सर्व संवर्गातील कर्मचाऱ्यांना पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध क्वाव्यात व त्यांची सेवा ज्येष्ठता निश्चित करण्याकरिता प्रशासकीय कामाच्या सोईसाठी खालीलप्रमाणे एकीकृत संवर्ग निर्माण करण्यात येत आहे :—

अ.क्र.	निर्माण करण्यात येणाऱ्या एकीकृत संवर्गाचे नाव	समकक्ष पदे	शेरा
(१)	(२)	(३)	(४)
१.	सहायक आयुक्त	प्रभाग अधिकारी/प्रशासन अधिकारी/नगरसचिव	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
२.	अधीक्षक	वसुली अधीक्षक/संकीर्ण कर वसुली अधीक्षक/मुख्य लिपिक/अधीक्षक.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
३.	वरिष्ठ लिपिक (अ)	जकात अधीक्षक/आस्थापना पर्यवेक्षक/महासभा लिपिक/सि.जकात निरीक्षक/जकात निरीक्षक/अतिक्रमण निरीक्षक /व. लिपिक (अ).	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
४.	वरिष्ठ लिपिक (ब)	आस्थापना लिपिक/पेन्शन लिपिक/भांडारपाल/समिती लिपिक/कोऑर्डीनेटर/सोशल वर्कर/चेकर/भरणा लिपिक/व. लिपिक (ब)/बाजार निरीक्षक.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
५.	लिपिक	लिपिक टंकलेखक/माहिती नोंदणीकार कम लिपिक/ लिपिक भांडारपाल/स्टोअर किपर/लेजर क्लार्क/समयलेखक.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
६.	शिपाई	शिपाई/वॉचमन/कक्षसेवक/कक्षसेविका/कॉलमॅन/माळी /मजुर/क्लिनर/कामगार/उद्घान चालक/सायक्लोस्टाइल/झेरॉक्स ऑपरेटर/नोटीस बजावणीस/इतर.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
७.	वैद्यकीय अधिकारी	अपघात वैद्यकीय अधिकारी, वैद्यकीय अधिकारी, वैद्यकशास्त्र तज्ज्ञ, स्त्रीरोग तज्ज्ञ, बालरोग तज्ज्ञ, क्ष-किरण तज्ज्ञ, दंतशल्यचिकित्सक, त्वचारोग तज्ज्ञ, नेत्रशल्यचिकित्सक, नाक, कान व घसातज्ज्ञ, नवजात अर्भक रोगतज्ज्ञ, रक्तसंक्रमण अधिकारी, मानसोपचार तज्ज्ञ, अस्थिव्यंग तज्ज्ञ, विकृतशास्त्र तज्ज्ञ, बधिरीकरणतज्ज्ञ.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
११.	प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ	प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ/रक्त पेढी तंत्रज्ञ	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.

(१)	(२)	(३)	(४)
१२.	प्रयोगशाळा सहायक	प्रयोगशाळा सहायक/रक्त पेढी सहायक	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
१३.	कक्षसेवक	कक्षसेवक/कक्षसेविका/शावाविच्छेदन मदतनीस/रुग्णवाहिका क्लिनर.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
१४.	सिस्टर इनचार्ज	सिस्टर इनचार्ज/नाईट सुपरवायझर	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.

१. या एकीकृत संवर्गातील पदधारक बदलीसाठी आंतरपरिवर्तनीय असतील.
२. **समावेशन.**—जे कर्मचारी नियमितपणे पद धारण करीत असतील व संबंधित पदाच्या भरतीवेळी वेळोवेळी प्रचलित असलेल्या सेवा प्रवेश नियमांच्या तरतुदीनुसार त्या पदावर नियुक्ती झालेली असेल तर संबंधित स्वीकृत संवर्गात त्याचे नियमित समावेश झाले आहे, असे मानले जाईल, म्हणजेच त्याने धारण केलेले पद ज्या एकीकृत संवर्गात समाविष्ट केले असेल त्या एकीकृत संवर्गात त्याचे समावेशन होईल.
३. **ज्येष्ठता.**—एकीकृत संवर्गाची ज्येष्ठता महाराष्ट्र नागरी सेवा ज्येष्ठता नियम, १९८९ प्रमाणे निश्चित करण्यात येईल.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

डॉ. सुधाकर शिंदे,
शासनाचे उप सचिव.

पर्यटन व सांस्कृतिक कार्य विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय,
मुंबई ४०० ०२२, दिनांक ७ जानेवारी २०१६

अधिसूचना

महाराष्ट्र प्राचीन स्मारके व पुराणवस्तुशास्त्रविषयक स्थळे व अवशेष अधिनियम, १९६०.

क्रमांक स्मारक. २०१३/प्र. क्र. १२६/सां.का. ३.— ज्याअर्थी पर्यटन व सांस्कृतिक कार्य विभागाची शासकीय अधिसूचना क्र. स्मारक २०१३/प्र.क्र. १२६/सां.का. ३, दिनांक ६ ऑगस्ट २०१३ अन्वये महाराष्ट्र शासनाने यासोबत असलेल्या अनुसूचीत निर्दिष्ट केलेले प्राचीन ऐतिहासिक स्मारक संरक्षित स्मारक म्हणून घोषित करण्याचा शासनाचा इरादा असल्याची दोन महिन्यांची नोटीस दिली होती ;

आणि ज्याअर्थी, असे स्मारक संरक्षित म्हणून घोषित करण्यासंबंधी शासनाकडे कोणत्याही हरकती आलेल्या नाहीत.

त्याअर्थी, आता महाराष्ट्र प्राचीन स्मारके व पुराणवस्तुशास्त्रविषयक स्थळे व अवशेष अधिनियम, १९६० (१९६१ चा महा. १२) या अधिनियमाच्या कलम ४, पोट-कलम (३) अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त प्राचीन व ऐतिहासिक स्मारक हे संरक्षित स्मारक असल्याचे जाहीर करीत आहेत.

अनुसूची

स्थान : सुकळभाट, भूमापन क्र. ३३/१, तालुका वेंगुर्ला, जिल्हा सिंधुदुर्ग

संरक्षित करावयाच्या स्मारकाचे नाव : यशवंतगड

मालकी : श्री. अरुण वसंतराव रेडकर

तपशील : सुकळभाट, तालुका वेंगुर्ला, जिल्हा सिंधुदुर्ग येथे स्थित असलेला यशवंतगड नामक किल्ला १६ व्या शतकात विजापूरच्या आदिलशहाने बांधला, इ.स. १६६२ मध्ये शिवाजी महाराजांनी हा किल्ला जिंकला व त्याला यशवंतगड हे नाव दिले. शिवाजी महाराजांच्या मृत्युनंतर यशवंतगड हा किल्ला सावंतवाडीच्या फोंड सावंतांनी बळकावला. या किल्ल्याचा वापर करून फोंडसावंत नजिकच्या समुद्रात जाणारी जहाजे लुटत असत. पुढे इ.स. १८९९ साली ब्रिटीशांनी हा किल्ला जिंकून इ.स. १९२१ पर्यंत याचा वापर मिठाचे आगार व पोलीस चौक्यांसाठी केला. हा किल्ला मुख्यत: दोन भागात विभागला असून बालेकिल्ल्यात जाण्यासाठी एकूण तीन दरवाजे, एक चौक व एक खंदक पार करावे लागते. या किल्ल्याच्या मूळ स्थापत्यात वेळोवेळी बदल झाल्याने इस्लामी, मराठा व ब्रिटीश स्थापत्य शैलीचा प्रभाव या वास्तूवर झालेला दिसून येतो.

संरक्षित करावयाच्या स्मारकाचे क्षेत्रफळ.

संरक्षित करावयाचे एकूण क्षेत्र (स्मारकासह) : ३ हेक्टर, ९४ आर

चतुःसीमा : पूर्व : सर्व नं. ४१
पश्चिम : सर्व नं. ३२ व ३४
दक्षिण : सर्व नं. ३६
उत्तर : सर्व नं. ४१

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. पां. भोकरे,

शासनाचे उप सचिव.

TOURISM AND CULTURAL AFFAIRS DEPARTMENT

Madam Cama Marg, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya,
Mumbai 400 032, dated 7th January 2016

NOTIFICATION**MAHARASHTRA ANCIENT MONUMENTS AND ARCHAEOLOGICAL SITES AND REMAINS ACT, 1960.**

No. Smarak 2013/C.R. 126/Cul. III.— Whereas, the Government Notification Tourism and Cultural Affairs Department, No. Smarak 2013/C.R. 126/Cul. III, dated the 6th August 2013, the Government of Maharashtra had given two months notice of its intention to declare the ancient and historical monuments specified in the Schedule appended hereto (hereinafter referred to as “the said monument”), be a protected monument;

And whereas, the Government has not received any objections to the making of such declaration.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 4 of the Maharashtra Ancient Monuments and Archaeological Sites and Remains Act, 1960 (Mah. XII of 1961), the Government of Maharashtra hereby declare the said ancient and historical monument to be a protected monument.

Schedule

Locality : Sukalbhat Survey No. 33/1	Taluka : Vengurla	District : Sindhudurg
Name of the monument to be Protected	: Yashwantgad.	
Ownership	: Shri Arun Vasantrao Redkar.	
Particulars	: The Yashwantgad fort situated at Sukalbhat, Taluka Vengurla, District Sindhudurg was built by Aadilshah of Vijapur in 16th century. In the year 1662 Chatrapati Shivaji conquered this fort and gives the name Yashwantgad. After death of Chatrapati Shivaji, Fondsawant of Sawantwadi capture this fort. They mainly used this fort for robbing the ships travelling in nearby sea. In 1899 British army capture this fort Fondsawant and used for salt storage and police station. The fort is divided into the two parts <i>viz</i> inner and outer fort. To reach the inner fort one has to cross three gateways, one chowk and one mote. The main architecture of the fort has been change several times and shows the influence of Islamic, Maratha and British architecture.	
Area of the monuments to be protected	: Area 3 Hector 94 Are.	
Total Area to be protected (including the monument)	: Area 3 Hector 94 Are.	
Boundaries	: <i>On the East</i> : Survey No. 41. <i>On the West</i> : Survey No. 32 and 34. <i>On the North</i> : Survey No. 36. <i>On the South</i> : Survey No. 41.	

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

**S. P. BHOKARE,
Deputy Secretary to Government.**